

# AQUÍ en Crevillent

Periódico de información local, mensual y gratuito - Síguenos a diario en [www.aquiencrevillent.com](http://www.aquiencrevillent.com)

«Soy libre porque digo lo que pienso y soy responsable porque pienso lo que digo» Felipe González (político)

## Esperando cambios

Págs. 2 a 4



Foto: Facebook policiacrevillent.

### Educación



El ciclo de Higiene Bucal que impartirá el IES Canónigo Manchón lo lideran María Isabel Mas y Rubén García. [Pág. 31](#)

### Deportes



Profesor de electricidad, Ximo Candela Belda imparte clases a los dos alumnos ganadores de los CV Skills. [Pág. 29](#)

### Trabajo



Julio Morell nos cuenta cómo funciona el mundo mutualista y nos comparte sus puntos de vista sobre la actualidad laboral. [Págs. 18 a 20](#)

A landscape featuring a lake surrounded by green hills and mountains under a blue sky. The scene is peaceful and scenic.

Viatges  
**EL PUNTAL**  
EXPERIENCE  
Av. de Madrid, 23, Crevillent

[infoviatgeselpuntal.com](http://infoviatgeselpuntal.com) +34 601 60 94 04 @ELPUNTALEXPERIENCE ELPUNTAL EXPERIENCES VIATGES

# El Ayuntamiento promete cambios en la Policía Local de Crevillent

La alcaldesa releva a la concejala encargada, mientras la oposición pide aumentar la plantilla y desarrollar las unidades

DAVID RUBIO

La alcaldesa Lourdes Aznar (PP) ha llevado a cabo una redistribución de varios ediles del bipartito PP-Vox que gobierna el Ayuntamiento de Crevillent. Así se han producido varios cambios en diferentes departamentos municipales.

Uno de los principales es que Francisco Verdú (concejal de Pedanías, Agricultura e Igualdad por el PP) ha asumido también las competencias de Seguridad y Policía Local reemplazando así a Gema Escolano (Vox) quien pasó a regentar otras competencias.

Todo ello no fue sino el culmen de un conflicto entre Escolano y los sindicatos representantes de los agentes policiales, en los que hubo incluso un intercambio de duras declaraciones públicas.

## Conflicto concejala-plantilla

Si bien ya había antes todo tipo de rumores, este choque entre la concejala y la plantilla de la Policía Local se hizo definitivamente público el 4 de abril. Fue entonces cuando los delegados sindicales presentaron al registro municipal un escrito pidiendo a la alcaldesa que cesara de forma inmediata a Escolano de su cargo político.

“Su desempeño ha sido manifiestamente insuficiente, y en algunas ocasiones perjudicial para el cuerpo de la Policía. (...) La falta de liderazgo y ausencia de gestión ha generado la pérdida total de confianza en su figura por parte de la plantilla” ma-



El jefe intendente Cañizares toma posesión de su cargo ante la concejala Escolano y la alcaldesa Aznar (noviembre de 2024).

nifestaba el tajante documento, que llegaba incluso a definir la situación como “insostenible”.

Escolano respondió a esta petición publicando también su propio escrito. “Sacar un comunicado de la manera que se ha hecho por temer que yo saliera antes, dice mucho de las personas. Profunda decepción por los que piden siempre lealtad. Son esos mismos los que por falta de valentía pasan todas las líneas rojas” manifestó, además de defender su gestión al frente

de esta concejalía en diversos aspectos.

## Nuevos tiempos

Finalmente el 10 de abril el equipo de gobierno municipal anunció la citada reestructuración del gobierno, donde efectivamente Escolano cesaba como edil de Seguridad.

Dado que se avecinan nuevos tiempos para la Policía Local, en este periódico hemos querido aprovechar la ocasión para analizar las fortalezas y

necesidades que actualmente presenta este esencial cuerpo municipal. Para ello hemos hablado con el nuevo concejal de este departamento, así como a quien lo gestionaba en el anterior mandato 2019-23.

“Por una cuestión de respeto, prefiero no comentar lo ocurrido con la anterior concejala porque ha sido un tema personal de ella con los agentes. Lo que sí puedo decir es que yo he tenido una acogida muy buena. Reconozco que aún no tengo

demasiados conocimientos de este departamento, pero llevo ya años de concejal en otras áreas y he trabajado mucho con ellos. Puedo asegurar que siempre he tenido un trato excelente con los policías” nos señala el popular Francisco Verdú.

“Aquí han ocurrido varias cosas. El PP y Vox dan buena cara ante la gente, pero no tienen buena relación entre ellos. Los policías se sentían engañados porque Escolano les prometía cosas, pero desde alcaldía la desdecían. Creo que Verdú sí es alguien con quien se puede hablar, pero esto no era solo un problema personal... sino más bien de un inmovilismo total. El PP debe desarrollar una planificación real de la Policía, y no utilizarla simplemente para descabezar a Vox” nos comenta Josep Candela, concejal de Acord per Guanyar.

## Efectivos policiales

Uno de los temas más en cuestión es la confección de la propia plantilla policial. Actualmente son cincuenta efectivos los que conforman el cuerpo, aunque la cifra real es algo más baja dado que varios se encuentran de baja médica. Según la legislación nacional, un municipio del tamaño de Crevillent podría tener más de sesenta policías.

Precisamente en los presupuestos municipales de 2025 se consignó una partida para sufragar la convocatoria de oposiciones, para cubrir cuatro plazas de agentes y seis de oficiales, en la Policía Local.



“MI CARA CUANDO VEO...”

LLAMADAS Y DATOS INFINITOS

TRIPLE COBERTURA Y 5G

OFICINAS PROPIAS

ATENCIÓN 24/7

TÉCNICOS AL MOMENTO

TV LOCAL + 180 CANALES



telecrevillent

cableworld | fibra

“En las oposiciones para oficiales ya se ha cerrado el periodo de instancias, y el proceso está en la Concejalía de Personal. Estamos teniendo reuniones con ellos para reforzar la Policía y, aunque los trámites burocráticos son lentos, espero que todo salga para adelante lo más pronto posible. Aún así nuestros policías son muy eficientes, y están cubriendo todas las necesidades” nos asegura Verdú.

“Estas plazas tenían que haber salido a finales de 2023, y aún estamos esperando. La plantilla está totalmente paralizada, y eso ha hecho que algunos agentes pidan el traslado viendo que aquí no tienen posibilidades de promocionar. De hecho nosotros dejamos el cuerpo con 53 efectivos al final de la pasada legislatura” nos señala Candela.

### Esperando al comisario

Por faltar, la policía crevillentina no ha contado nunca tampoco con la figura de un comisario en lo más alto de su cúspide. Quien está ejerciendo las labores de jefe del cuerpo desde 2021 es el intendente José Cristian Cañizares, aunque no tomó posesión como funcionario de carrera de esta plaza hasta el pasado noviembre. Por esas mismas fechas dieciséis agentes interinos consolidaron sus plazas.

“Estamos también en los trámites de nombrar un comisario. Tengo confianza en que salga pronto, y creo que todos nos alegraremos mucho. De todas



Francisco Verdú, concejal de Seguridad y Policía Local por el PP.

formas, he de decir que nuestro jefe de policía está realizando una labor muy importante. En realidad cuando hablas con los mandos, siempre sientes que quieren hacer la policía lo más cercana posible al ciudadano” nos manifiesta Verdú.

“La cuestión del comisario se comenta mucho. Vox ha señalado al jefe de policía como si él fuera el problema. Yo pienso que en realidad lo que se necesita es hacer una planificación de toda la plantilla. Si se sacan oposiciones para cubrir todos los puestos jerárquicos, también se cubrirá la plaza del comisario. Al final la gente tiene ahora una mayor sensación de inseguridad que hace dos años, a pesar de que los mandos policiales son los mismos” opina el edil de Acord.

### Unidades policiales

Más allá del número de efectivos policiales que pueda haber en nuestra localidad, también existe debate sobre cuál debe ser su correcto desempeño. Desde la oposición piden al equipo de gobierno que se de-

sarrollen más las unidades especializadas.

“Nosotros creamos una unidad de barrios para conseguir que la Policía fuera más preventiva que reactiva. Creemos que es muy positivo fomentar el contacto de los agentes con los vecinos. También dejamos planificada una unidad canina, y otra de seguridad en el Parc Nou. De igual forma se establecieron protocolos de contacto entre departamentos para que no ocurra eso de que se cierra una carretera por obras y los policías no saben nada. Sin embargo todo eso lleva dos años sin desarrollarse” se lamenta Candela.

El concejal de Acord desconfía de que la situación cambie ahora, aún habiéndose producido el relevo de edil. “Éste ha sido uno de los mayores puntos de conflicto en esta legislatura entre el equipo de gobierno y los agentes. Aquí el problema es que sencillamente el PP no cree en la policía como un valor estratégico del Ayuntamiento. Más bien lo ven como un departamento recaudatorio para po-



Josep Candela, concejal de Acord per Guanyar.

ner multas. La alcaldesa sabía perfectamente el inmovilismo que había y las quejas constantes porque las unidades no se desarrollaban” nos aduce.

### Próximos proyectos

Sin embargo, desde el equipo de gobierno nos aseguran que sí se están produciendo cambios internos en este sentido, y que además algunos de ellos los veremos ya muy pronto en funcionamiento.

“La unidad canina está en proceso de creación. Los propios agentes encargados ya han hecho la formación y probablemente la veamos ponerse en marcha en cuestión de semanas” nos señala Verdú.

Igualmente el nuevo concejal popular de Seguridad nos asegura que otro de sus objetivos radica en poner más énfasis en los delitos que atañen a menores de edad. “Queremos hacer más formaciones en los centros escolares para prevenir e identificar casos de violencia. También estamos planteando abrir en Crevillent un circuito para que los niños aprendan

seguridad vial, como ya hay en otros municipios” nos comenta Verdú.

### Vehículos y materiales

En cuanto a los vehículos y materiales de trabajo que utilizan los agentes, aquí sí hay consenso entre ambos concejales entrevistados en que la situación es buena. La última compra destacada se produjo a finales de 2023 cuando el Ayuntamiento adquirió 22 nuevos chalecos antibalas.

“Casi todos nuestros vehículos tienen menos de tres años y recientemente se han vuelto a rotular. Ahora mismo no tendría mucho sentido comprar más, al menos hasta que se incorporen los nuevos efectivos” nos comenta Verdú.

“Durante la anterior legislatura renovamos prácticamente todo el parque de vehículos que tiene la Policía. Compramos coches, motos y una grúa. El actual gobierno simplemente culminó el proceso comprando dos vehículos de protección civil y los chalecos” nos apunta Candela.

### Los sindicatos de la Policía y la concejala Escolano se cruzaron acusaciones por escrito

# Últimos camarotes

## 21 DE AGOSTO 2025

8 días crucero con MSC Grandiosa desde Valencia

Desde  
**1.299€**



\*Precio por persona en cabina doble interior con todo incluido superior Easy Plus, tasas de embarque y propinas

\*Traslado en autobús desde Elche y Alicante gratis





Cruceros24

Cristóbal Sanz 32 - Elche | Tel./WhatsApp: 633 474 012 | info@cruceros24.eu CV-m341-A

### Cámaras y retén

Por otra parte, en el presupuesto municipal de 2025 también se incluyó una partida presupuestaria de 200.000 euros para empezar a instaurar un sistema de vigilancia en el municipio.

“Esto es un proyecto que nosotros también dejamos iniciado cuando gobernábamos. Fuimos a La Nucía para aprender, porque para mí este municipio es un referente en este tema. Ya dejamos incluso un mapa elaborado con los puntos estratégicos para poner estas cámaras. Es algo que podría ayudarnos mucho a luchar contra los robos en las partidas rurales. No entiendo por qué el equipo de gobierno lo ha paralizado hasta ahora” nos comenta Candela.

De igual forma desde el equipo de gobierno se ha manifestado la intención de instalar dos nuevas casetas móviles de la Policía en la avenida San Vicente Ferrer, así como un retén policial en algún emplazamiento del casco urbano.

### Inseguridad

Cada trimestre el Ministerio del Interior publica un balance anual de la criminalidad en los diferentes municipios de España. El último hecho público, perteneciente al primer trimestre de 2025, no arroja muy buenos datos de Crevillent.

Según estas cifras la criminalidad ha ascendido un 15% en la localidad durante este último año. La mayor subida (93%) se ha producido en ciberdelitos, seguida por los robos en domicilios u otros establecimientos (58%) y en tercer lugar las agresiones (50%). También es cierto que algunos comportamientos delictivos han disminuido como el tráfico de drogas (-75%) o los robos con violencia (-50%).

“Durante el anterior mandato bajó el índice de delincuencia en Crevillent, pero en estos últimos dos años han emporado. Esto no quiere decir que sea por culpa del actual gobierno, pero es evidente que tienen que hacer algo. No puede ser que ahora tengamos menos agentes y las unidades no se desarrollen. La solución no es solo cambiar de concejala, sino que el gobierno entero se crea que hay que tener una estrategia policial



Policías interinos tras consolidar sus plazas (diciembre de 2024).

para este pueblo” nos advierte Candela.

“Evidentemente ahora que soy concejal me entero de más que cosas que antes, pero francamente como ciudadano yo no percibo que Crevillent haya empeorado demasiado en cuanto a delincuencia. Diría que la sensación de seguridad es más o menos similar a la de hace unos años” nos señala Verdú.

### Violencia de género

Precisamente uno de los tipos de denuncia que más ha aumentado en la localidad, según las informaciones dadas por la Subdelegación de Gobierno, son las relativas a la violencia de género.

“Que estas denuncian suban no me parece algo negativo en el sentido de que ahora quienes sufren estas agresiones sí se están atreviendo a denunciarlas. Por supuesto ojalá no hubiera ninguna violencia de género, pero creo que estos datos son una señal de que el trabajo realizado por la Concejalía de Igualdad y la Policía está dando seguridad a las mujeres

víctimas de este problema tan grave que existe en nuestra sociedad. Precisamente uno de mis objetivos es desarrollar todavía más la coordinación entre estos dos departamentos” nos comenta Verdú.

“Recuerdo que Escolano decía que la violencia no tiene género... hasta que vio los datos encima de la mesa” nos apunta Candela.

### Partidas rurales

Por otra parte, en los últimos tiempos se viene detectando un cierto aumento de allanamientos de casas de campo en las partidas rurales para efectuar robos. Aunque, en algunos de estos casos, la jurisdicción para actuar no pertenece tanto a la Policía Local sino a la Guardia Civil.

“Otro de nuestros proyectos es desarrollar una unidad específica para las pedanías, pero nuestra competencia se limita al casco urbano. Toda la zona rural pertenece a la Guardia Civil, y nosotros desde la Policía Local solo podemos darles apo-

yo. Aún así, puedo asegurar que ambos cuerpos colaboran mucho. Recientemente se reunieron conmigo para pedirme que nuestra relación sea todavía más estrecha, y a mí me parece muy bien” nos comenta Verdú.

### Guardias civiles

Precisamente este pasado marzo se celebró la última reunión de la Junta Local de Seguridad, un órgano integrado por representantes de las administraciones local, autonómica y estatal para analizar las necesidades que tiene el municipio en este ámbito. Aquí la alcaldesa, Lourdes Aznar, aprovechó para reivindicar que el Ministerio del Interior aumente la presencia de guardias civiles en el término municipal crevillentino.

“Es verdad que aquí siempre hemos tenido un número demasiado bajo de guardias civiles, como también ocurre en muchos otros municipios. Lo que no tiene mucho sentido es reclamar que nos traigan más efectivos... cuando al mismo tiempo estás reduciendo los de tu propia Policía Local” nos aduce Candela.

### Futuro

Sea como fuere, parece que se avecinan nuevos tiempos para la Policía Local de Crevillent. Por el momento ya tenemos un nuevo concejal encargado de gestionar este departamento municipal, y desde el equipo de gobierno municipal se prometen varios cambios estructurales en el cuerpo.

“Las reuniones entre los sindicatos y el Ayuntamiento son constantes. Nosotros siempre escuchamos sus reivindicaciones y vamos a darles todo aquello que nos soliciten dentro de las posibilidades presupuestarias que tenemos. Ahora mismo veo una muy buena relación entre la alcaldía y los sindicatos, con una comunicación muy directa” nos señala Francisco Verdú, concejal del PP.

“Yo espero ver cambios reales, porque hasta ahora percibo al equipo de gobierno más preocupado en dar una imagen y en ocultar los problemas a la gente que en gestionar realmente las concejalías” nos manifiesta Josep Candela, edil de Acord.

**Actualmente la Policía de Crevillent tiene 50 efectivos, aunque por ley podría tener más de 60**

**«Las oposiciones para nuevos oficiales ya están en marcha»  
F. Verdú  
(Seguridad, PP)**

**«Necesitamos que el Ayuntamiento haga una planificación seria de nuestra Policía Local»  
J. Candela (Acord)**

**Según el Ministerio del Interior los delitos en Crevillent han aumentado un 15% en el último año**

**Lourdes Aznar ha pedido al Gobierno que incremente el número de guardias civiles**

FOGUERES DE SANT JOAN

# ALICANTE TE LLAMA

Fiestas  
Oficiales  
de la Ciudad,  
declaradas de  
Interés Turístico  
Internacional

**DEL 20 AL 24  
DE JUNIO 2025**



AYUNTAMIENTO DE ALICANTE



ALICANTE  
CAPITAL ESPAÑOLA  
DE LA GASTRONOMÍA  
2025



ÁNGEL FERNÁNDEZ

Director de AQUÍ

## De profesión periodista en la rama de fontanería

Por la actitud de Leire Díez se diría que no es consciente de sus delitos, de lo que supone intentar extorsionar a la Guardia Civil, de que ha entrado en un juego sucio de donde poco bueno puede salir.

### Audios reales

En los audios, que ella mismo ha admitido como reales, negocia durante casi una hora, junto con el abogado Jacobo Teijelo, con el empresario Alejandro Hamlyn, investigado por fraude fiscal, para convencerle de que pueden hacer tratos con fiscalía siempre que les dé material comprometedor con el teniente coronel Antonio Balas.

Se da el caso que el guardia civil Balas es el jefe de la Unidad Central Operativa (UCO), que es quien está al frente de investigaciones como las de la mujer del presidente, Begoña Gómez; su hermano, David Sánchez; el exministro Ábalos o el fiscal general del Estado, entre otros.

La Sexta tv cuestionaba: "cuesta creer que alguien sin una agenda bien nutrida de contactos tenga esa capacidad de maniobra. Más aún cuando ha ocupado cargos en empresas públicas desde que Sánchez llegó a la Moncloa".

### Periodismo mafioso

Leire Díez lo quiere camuflar en una investigación periodística, aunque no se sabe para quién. Si los fontaneros han saltado enseguida pidiendo que por favor a esa forma de hacer no se le llame 'fontanería' (que es como se conoce el trabajo sucio de una persona en nombre de sus jefes), no sé qué tendríamos que hacer desde la profesión periodística.

Tras más de cuarenta años ejerciendo he visto de todo, y gente jugándose por infiltrarse en sitios, pero jamás que para realizar un reportaje de investigación el periodista se dedique a extorsionar y cometa delitos o promueva que se cometan.

### Silencio preocupante

Pero esto, dentro de ser inquietante, podría ser un acto particular de una 'fan' ("Pedro Sánchez nos ha enseñado una lección muy valiosa: lealtad, resistencia y resiliencia. A la mafia se



la combate. Y la combatiremos", ponía en sus RRSS).

Lo que verdaderamente me parece preocupante es el silencio del presidente del Gobierno y que el partido tan solo la abra un expediente informativo. Ese mismo partido que ha expulsado de sus filas por discrepancias a históricos como Nicolás Redondo o Joaquín Leguina, y apartado a otros como el 'segundo de abordo' Ábalos o abierto expedientes sancionadores como a la vicepresidenta del partido, Carmen Calvo, por saltarse la disciplina de voto, entre otros muchos casos.

Y eso es lo que cuesta entender. Un partido que mantiene un eje tan duro cómo no sale de inmediato a desmentir todo y aparta a esta militante del partido, al menos en lo que todo se aclara, si es que tiene aclaración.

### Partido histórico y necesario

El PSOE es un partido político histórico, que ha realizado muchísimas cosas en favor de España y de los españoles en sus más de 135 años de vida. La callada por respuesta (ya se sabe el dicho

de quien calla, otorga) lo único que hace es dañar a toda una institución necesaria en el equilibrio político.

Si Sánchez ha planteado una consulta pública sobre algo de lo que casi nadie entendemos, como es la aceptación o no de la OPA del BBVA al Sabadell, ¿no sería el momento de consultar a todos sus afiliados que opinan de lo que está ocurriendo?

### Moción del 2018

Un día como hoy -en el que escribo esta editorial- pero de hace siete años (31 de mayo al 1 de junio de 2018) Pedro Sánchez llegó a la presidencia por una moción de censura basada en la corrupción del PP. Ábalos defendió vehementemente en el Congreso esa necesidad, y el actual presidente lo definía como la forma de "regenerar la democracia" y dejar fuera cualquier atisbo de corrupción. También recordarán todo lo que se hablo sobre las famosas 'cloacas del Estado'.

Además, desde los medios acusábamos a Rajoy (sí, cualquiera que siga esta editorial desde

sus inicios verá que no es un tema partidista sino de actualidad, y lógicamente quien es más criticable es el que gobierna, obviamente, porque es quien hace cosas, bien o mal).

Como decía, entre otras cosas se hablaba de que el presidente del PP hablaba a los periodistas a través de una pantalla de plasma y sin admitir preguntas. El caso es que hoy llevamos ya treinta días sin poder preguntar nada al presidente actual. Justo después del apagón, del que por cierto seguimos sin saber nada real, y si muchas especulaciones; recordemos que las mentiras del PP en su momento fue lo que llevó a un desconocido, en esos momentos, Zapatero a gobernar.

### Más explicaciones y menos reiteraciones

Lo dicho: apagón, caos ferroviario, aforamiento express en Extremadura para beneficiar el caso del hermano del presidente, los WhatsApp que filtra -al menos en parte- el propio Ábalos, ahora estos audios... y toda la defensa es repetir: bulos, fango y cosas así.

Y esos argumentos tienen los días contados. Empiezan con fuerza y acaban perdiéndola a medida que se utilizan para todo. Es algo que se hace en el mundo entero: cada muerte genocida de Israel a civiles y niños palestinos lo justifica con la palabra Hamas, Trump para sus locuras de casi octogenario usa "por la seguridad nacional", y así un largo etcétera.

Hay que afrontar las cosas, dar la cara y poder así centrar al país en aquellos temas fundamentales en los que muchos estamos de acuerdo: condenar el genocidio israelí; acercarnos a otros mercados, como el chino, para abrir fronteras y lazos, arreglar las cosas de casa como nuestra red ferroviaria, etc.

### ¿Y Yolanda?

Por cierto, mientras, Yolanda Díaz creo que se sigue buscando a sí misma. Ahora dice una cosa en el Parlamento, luego otra con los medios, en otros momentos está dentro del Gobierno, o se enfrenta a él, también tiene esos arrebatos de decir que está negociando con el Gobierno, es decir con ella misma... En fin.

# AQUÍ

Publicación auditada por  
**ojo / ojo**

Medios de Comunicación Edición provincia de Alicante

EDITA: AQUÍ Medios de Comunicación S.L. B54958459  
Teléfono: 966 369 900 | redaccion@aquimediosdecomunicacion.com  
www.aquimediosdecomunicacion.com

**AQUÍ en Alicante**  
D.L. AQUÍ en Alicante A 268-2017

**AQUÍ en Elche**  
D.L. AQUÍ en Elche: A 787-2016

**AQUÍ en la Vega Baja**  
D.L. AQUÍ en la Vega Baja: A 629-2017

**AQUÍ en Torrevieja**  
D.L. AQUÍ en Torrevieja: A 630-2017

**AQUÍ en Orihuela**  
D.L. AQUÍ en Alicante A 631-2017

**AQUÍ en Benidorm**  
D.L. AQUÍ en BENIDORM: A 410-2019

**AQUÍ en Alcoy**  
D.L. AQUÍ en Alcoy: A 419-2020

**AQUÍ en San Vicente**  
D.L. AQUÍ en San Vicente A 255-2022

**AQUÍ en Elda**  
D.L. AQUÍ en Elda: A 418-2018

**AQUÍ en Petrer**  
D.L. AQUÍ en Petrer: A 417-2018

**AQUÍ en Villena**  
D.L. AQUÍ en Villena: A 343-2021

**AQUÍ en Santa Pola**  
D.L. AQUÍ en Santa Pola: A 788-2016

**AQUÍ en Crevillent**  
D.L. AQUÍ en Crevillent: A 372-2019

**AQUÍ en Xàbia**  
D.L. AQUÍ en Xàbia: A 664-2023

**AQUÍ en Sant Joan**  
D.L. AQUÍ en Sant Joan: A 602-2024

**AQUÍ en Altea**  
D.L. AQUÍ en ALTEA: A 413-2019

**AQUÍ en L'Alfàs**  
D.L. AQUÍ en L'ALFAS: A 411-2019

**AQUÍ en La Nucia**  
D.L. AQUÍ en LA NUCÍA: A 412-2019



Ángel Fernández  
DIRECTOR



Fernando Jaén  
DIRECTOR ADJUNTO



David Rubio  
ACTUALIDAD Y POLÍTICA



Carmen San José  
AGENDA CULTURA Y ADMINISTRACIÓN



María Teresa Durán  
JUSTICIA



Manuela Guilabert  
BAJO VINALOPÓ



Fabiola Zafra  
VEGA BAJA



Fernando Torrecilla  
ALCOY



Javier Díaz  
MEDIO VINALOPÓ



Nicolás Van Looy  
MARINA BAIXA



Carlos Forte  
VILLENNA



Fernando Abad  
PROVINCIA



Jorge Brugos  
PROVINCIA



Adrián Cedillo  
VALENCIA



Alejandro Pla  
VALENCIA



José Pastor  
DIRECTOR COMERCIAL



Fede Romero  
MAQUETACIÓN



Pedro Mateo  
CREATIVIDAD



Miguel Asensio  
DIBUJANTE



Arde la pasión  
y los sentimientos

¡Felices Hogueras 2025!

**AQUÍ**<sup>®</sup>

grupo de comunicación

¡La información más cercana!

Consulte toda la actualidad y el plano de los puntos de reparto de nuestras ediciones impresas en  
[www.aquimediosdecomunicacion.com](http://www.aquimediosdecomunicacion.com)

**ENTREVISTA >** Angélica Such / Directora General de Familia, Infancia y Adolescencia (Benidorm, 19-diciembre-1964)

# «El coste migratorio es de 23 millones y del Estado recibimos uno»

Angélica Such confiesa que «todavía no sabemos cuántos menas debe acoger nuestra Comunidad» y pide al Gobierno de España que aplique una política migratoria más definida

DAVID RUBIO

El pasado 28 de mayo se produjo una reunión de la Comisión Sectorial de Infancia y Adolescencia, entre representantes del Gobierno de España y de todas las comunidades autónomas, para tratar la acogida de los menores extranjeros no acompañados (conocidos popularmente como 'menas') llegados irregularmente a España.

Todo ello después de que el Congreso aprobara un decreto para modificar la Ley de Extranjería, dando así más facultades al Gobierno para reubicar a estas personas entre las diferentes autonomías.

## Vuelta a la política autonómica

Precisamente la llegada de estos más de 4.000 menores a Canarias fue lo que propició la salida de Vox del Consell de la Generalitat Valenciana. Y a partir de ese momento fue cuando Angélica Such tomó posesión de su nuevo cargo como Directora General de Familia, Infancia, Adolescencia y Reto demográfico, adscrita a la Conselleria de Servicios Sociales.

No se trata ni mucho menos de su primera experiencia política, pues esta abogada ya fue consellera en Bienestar Social y Turismo durante la época de Francisco Camps. Tras unos años en los que volvió a reincorporarse a su puesto de técnica jurídica en los servicios sociales del Ayuntamiento de Benidorm, ahora está regreso en la Generalitat.

**Después de mucho tiempo fuera de la política autonómica... ¿por qué te has subido otra vez al barco?**

Pues porque he tenido la suerte de que la vicepresidenta, Susana Camarero, confiara en mí para dirigir esta dirección general. La verdad es que tampoco me lo pensé mucho, ya que es un lujo trabajar con una persona de su capacidad e implicación con el mundo social desde hace muchos años.

Además la competencia de esta dirección general me gus-



ta especialmente, dado que está muy vinculada a mi trayectoria profesional. Como abogada me he dedicado principalmente al derecho de familia y he estado siempre vinculada al ámbito de los servicios sociales. La oportunidad de poder dedicarme a la atención de los menores vulnerables me facilitó mucho tomar la decisión de dar este paso.

**¿Ha cambiado mucho el funcionamiento de la Conselleria de Servicios Sociales respecto a como tú la dejaste allá en 2011?**

Sí, porque ésta es una conselleria muy grande y ha habido cambios significativos incluso

en cuanto a sus competencias. En mi época llevábamos temas de familia, infancia, dependencia, discapacidad e igualdad. Sin embargo eso ahora solo es una parte.

Además ha cambiado su estructura al crearse la secretaría autonómica del Sistema Socio-sanitario con sus direcciones generales. En definitiva, es muy diferente porque también lo es su tamaño.

**Te ha tocado gestionar uno de los temas más polémicos ahora mismo a nivel nacional, como son los menas y su reparto entre las comunidades. Recientemente tuvisteis una reunión con el Gobierno... ¿qué**

**nos están pidiendo exactamente a la Comunitat Valenciana?**

Primero me gustaría situar la realidad. La Comunidad Valenciana es solidaria y lleva años acogiendo a los menores inmigrantes no acompañados por encima de la capacidad que nos corresponde. En 2024 incrementamos las plazas para poder atender a estos chavales, igual que al resto de menores que están dentro de nuestro sistema de protección autonómico.

Se les da toda la atención de calidad que merecen, de hecho el precio plaza-día es superior al de otras comunidades. Además prácticamente todo financiado por nosotros mismos, porque nuestro coste del proyecto migratorio es de 23 millones y del Estado recibimos un millón.

**¿Qué ha cambiado entonces?**

En julio del año pasado se llegó a un acuerdo a nivel nacional, y ahí estuvo la Comunidad Valenciana. Se consensuaron unos criterios por todas las comunidades autónomas para el reparto de estos menores. Sin embargo el Gobierno los cambió de repente para favorecer a una autonomía sobre las demás. Y además nos lo impuso bajo un decreto-ley.

Entonces en la reunión de mayo lo que hicieron fue darnos un documento para trasladarnos unas cifras, de las cuales algunas eran erróneas como ellos mismos reconocieron. Y además nos lo dieron solo quince minutos antes de que empezara la conferencia sectorial, sin apenas tiempo para poder estudiarlo convenientemente.

**¿Sabemos pues el número de menas que nos tocaría?**

No, porque en este documento no se establecía el reparto como tal, sino la capacidad ordinaria de cada territorio para atender a los menores no acompañados. Sin embargo, como contenía errores, el propio Gobierno nos pidió a las comunidades que les mandáramos las correcciones de los números equivocados.

Nosotros solicitamos la aclaración exacta de qué es lo

que nos están pidiendo para poder trasladar estos datos de manera correcta, pero aún no hemos recibido ninguna contestación. Así que ahora mismo no puedo tener una opinión en cuanto al número que nos piden... porque no lo conozco. Solo sé que los números que nos atribuye el Gobierno en cuanto a nuestra capacidad no son correctos.

**Ha habido varias comunidades que han recurrido este decreto al Tribunal Constitucional (TC). ¿La Comunitat Valenciana también se plantea hacerlo?**

Sí, estamos haciendo las gestiones pertinentes para interponer el recurso. Estamos totalmente en contra, y creemos que es inconstitucional porque produce una injerencia en las competencias que tiene la comunidad autónoma en el sistema de protección de menores.

No nos olvidemos que estamos hablando de menores, ya sean extranjeros o españoles, que requieren una atención de calidad y una política migratoria que es competencia del Estado. Son chavales que en muchos casos cumplirán pronto los dieciocho años, y estamos esperando que el Gobierno haga por fin una previsión para definir conceptos como dónde llegan, cómo se les atiende y adónde van. Y por supuesto, que todo esto se financie.

**¿Con otra política migratoria estatal crees que se podría conseguir ese difícilísimo equilibrio de dar una respuesta humanitaria a estos chavales, y al mismo tiempo no favorecer el 'efecto llamada' ni ayudar a las mafias que trafican con ellos?**

**«Somos solidarios y hace años que nuestra comunidad atiende a los menas por encima de lo que nos corresponde»**

Responder esto quizás nos llevaría a un análisis de la política migratoria que creo que no me corresponde a mí. Desde luego necesitamos una intervención integral y contemplar el problema en toda su magnitud, en vez de buscar soluciones puntuales.

Por supuesto hay que trabajar en origen para evitar estas mafias que están haciendo que los menores se jueguen la vida en el mar. Esto es lo que las comunidades autónomas estamos pidiendo al Estado, porque no lo estamos teniendo... y a la vista está.

**El 29 de mayo la Generalitat anunció la voluntad de modificar el decreto autonómico que regula el acogimiento y la adopción familiar de menores. ¿En qué consisten los cambios que se quieren realizar?**

Una parte muy demandada por todas las entidades que trabajan este tema es otorgar la posibilidad de que las familias acogedoras también puedan ser adoptantes cuando se ofrecen para ello, si se consideran que son idóneas y las necesidades o el interés superior del menor en cuestión así lo requieran.

Nuestra voluntad es que cada vez haya menos transiciones para los menores y darles una medida de protección estable. Queremos evitar todos esos cambios y rupturas que se hacen tan difíciles. La ley no prohíbe este cambio normativo, así que vamos a desarrollar nuestro decreto en este sentido. Estoy convencida de que todo esto será muy positivo para todos los niños a quienes, por circunstancias, la vida les ha puesto en una situación complicada por la cual carecen de un entorno familiar.

**También habéis anunciado la creación de un complemento económico para las familias en riesgo de pobreza con menores a su cargo, que puede llegar a 180 euros al mes.**

Sí. En este tiempo de legislatura ya ha habido varias mejoras en este sentido, y las familias acogedoras han tenido un incremento en las deducciones fiscales.



Angélica Such junto a Ignacio Grande, secretario autonómico de Familia.

Y además ahora tenemos previsto un incremento del 10% en las prestaciones para todas las modalidades de familias, y un 15% específicamente para las familias acogedoras de urgencia.

**Muchas veces las familias se quejaban de que estaban varios meses sin cobrar las prestaciones hasta que entraba en vigor el siguiente presupuesto. ¿Esto se ha solucionado?**

Efectivamente era una queja que ha salido recurrentemente en los medios de co-

municación, y en dictámenes del Síndic de Greuges. Es cierto que luego sí cobraban con efecto retroactivo, pero aún así era una demanda justa porque una familia necesita afrontar los gastos mes a mes.

Por eso hemos hecho un esfuerzo para cambiar esto. De hecho cuando llegué a este cargo fue una de las de las primeras cosas que la vicepresidenta me indicó que debíamos modificar. Hemos cambiado

las directrices de Hacienda para que estas prestaciones se excepcionen de la orden de cierre, tal y como ocurre con la dependencia o la Renta Valenciana. Y ya ha sido una realidad este enero, cuando todas las familias pudieron cobrar sus prestaciones.

**En marzo se creó una mesa de trabajo de la Conselleria con el Colegio de Educadores Sociales. ¿Cuáles son los objetivos de esta colaboración?**

Desde la dirección general tenemos convenios firmados con

todos los colegios profesionales para temas de formación y llevamos una coordinación muy fluida con ellos. La educación social es una figura referente en todo el sistema de protección y los centros de acogimiento.

En esta última reunión hablamos también de reunirnos de una manera más periódica y calendarizada a través de una mesa de trabajo, para que ellos nos puedan trasladar las necesidades que van teniendo los educadores, la dificultad para cubrir las plazas y cualquier otra cuestión que pueda surgir en su desarrollo de trabajo. Desde luego es un perfil profesional muy importante para la infancia.

**Hace años se hizo tristemente famoso un caso de acoso sexual sobre una menor tutelada por la Generalitat, sobre todo por quién fue la persona acosadora. ¿Son habituales este tipo de situaciones? ¿Se debería modificar el protocolo para evitarlos?**

Sin querer entrar en este caso concreto, que ya está judicializado y condenado, sí quiero trasladar que existe una instrucción de incidencias por la que se comunica cualquier circunstancia que pueda tener un menor tutelado. Tenemos servicios de atención a los menores para cuando sufren este tipo de acosos, guías de prevención sobre la violencia sexual, y programas de acompañamiento social y psicológico para ayudar a quienes hayan podido ser víctimas de explotación.

Con esto quiero decir que no es que tengamos que hacer, sino que ya hay un protocolo. Lo más importante es que se trate de evitar y, en el caso de que ocurra, que se actúe inmediatamente con todas las acciones contempladas para poner toda la prioridad en la seguridad del menor.

Por supuesto esto significa la denuncia en los juzgados, y la separación inmediata del agresor incluso cuando todavía no está claro. El protocolo no contempla separar al menor, porque se quiere evitar una doble victimización para él. Todo esto está regulado, y tratamos de ser lo más escrupulosos posible.

«El Gobierno decidió romper el reparto consensuado para favorecer a una única comunidad autónoma»

«La Generalitat también recurrirá al TC el decreto que modifica la Ley de Extranjería»

«Queremos facilitar que las familias acogedoras de menores se conviertan también en adoptantes»

«Las prestaciones para las familias con menores en riesgo de pobreza aumentarán entre un 10 y un 15%»

«Tenemos buenos protocolos para actuar en casos de acoso sexual sobre menores tutelados»

**ENTREVISTA >** Vicente Arques / Portavoz del PSOE en la Diputación y alcalde de L'Alfàs del Pi (L'Alfàs, 10-enero-1971)

# «La Diputación debería de girar hacia los pueblos más pequeños»

Arques pide más atención a sectores industriales y agrícolas para que el turismo no monopolice toda la política económica

ÁNGEL FERNÁNDEZ

TRANSCRIPCIÓN: DAVID RUBIO

FOTOS: SALVA GONZÁLEZ

El pasado 20 de mayo el grupo socialista de la Diputación de Alicante organizó un desayuno público junto con empresarios de la provincia, para mostrar cuáles son las estrategias políticas que consideran debería seguir esta institución gobernada por el PP.

Dicha reunión se celebró bajo el lema 'Otra Diputación es posible'. Y añadía: "+ moderna, que trabajemos el tema de la innovación; + cercana a los pueblos pequeños y + eficaz, maximizando los recursos que tenemos".

Conversamos con Vicente Arques, portavoz del PSOE en la corporación provincial, para conocer con más detalle estas propuestas.

**¿Por qué habéis decidido realizar este encuentro público con empresarios y agentes sociales?**

Hemos esperado al ecuador de la legislatura para realizar esta iniciativa, que tiene como objetivo poner en valor la propuesta del PSOE. No digo que la Diputación lo haga todo mal, pero hay espacios donde tiene carencias y uno de los mayores radica en el apartado financiero-industrial de la provincia. Esto se percibe en que no hay estrategia económica.

Por ejemplo, el 17 de junio habrá un gran encuentro empresarial en Málaga sobre el arco mediterráneo donde irán el expresidente de Italia, varios ponentes de Oxford y Nuria Oliver. Aquí estarán representadas Andalucía, Cataluña, las Baleares... pero no Alicante.

**¿Crees que otras provincias nos están comiendo terreno?**

Sí. Ya he advertido que Málaga está ganando espacio nues-



Rubén Alfaro, secretario general del PSOE en la provincia de Alicante, y Vicente Arques, portavoz del grupo socialista en la Diputación.

tro con una potencia cultural brutal, un gran festival de cine y mucha actividad náutica. Todo nómada y empresa digitales que no están viniendo a Alicante, es porque se están marchando allí. Ellos tienen un alcalde que es una máquina, y una diputación muy potente. También ocurre algo similar con Bilbao.

Sin embargo mi sensación es que la Diputación de Alicante está funcionando de rentas. Básicamente todo es MARQ, ADDA, presencia en Fitur y promoción de gastronomía por el Patronato Costa Blanca. Todo esto lo hacen muy bien, pero olvidan que hay otros muchos sectores como el mármol, el mueble, el turrón, el níspero, etc.

**¿Qué pasa con estos sectores económicos?**

Pues que para la Diputación todo es turismo y cultura. No tienen apenas estrategia en el ámbito económico, donde básicamente solo existen dos elementos. Por un lado el Consejo Económico Social que lo han reunido una vez en dos años y duró 50 minutos; y el bono consumo, que este año ni lo vamos a tener.

**Más allá de la actuación de la Diputación, ¿cómo ves la situación actual de la industria?**

La industria va muy bien porque los empresarios tiran. Ellos

trabajan solos, mientras que la Administración les pone problemas. Por eso pido que se haga un Plan Estratégico para apoyarlos.

Esta provincia tiene siete denominaciones de origen con un patrocinio de 200.000 euros, de los cuales la mitad se las lleva el vino. Por ejemplo al níspero, la granada o al turrón le quedan 9.000 euros.

El problema es que la Diputación está copiando y pegando todo lo de hace diez años. Siguen trabajando a máquina, cuando en la calle ya se está utilizando IA.

**¿Y en qué consistiría este Plan Estratégico?**

«No tiene sentido que solo haya 2 diputados provinciales de los 84 municipios menores a 5.000 habitantes»

«En 2024 se debería haber puesto el doble de financiación para Plan +Cerca y los Bonos Comercio»

En un análisis real de la provincia. Ahora mismo tenemos 120.000 empresas de servicios y 14.000 de industria. Necesitamos saber dónde estamos y qué vamos a hacer.

Lo que no puede ser es que la Diputación de València tenga un estudio sobre los aranceles de EEUU mientras que nosotros no tenemos un estudio de esto, ni de la OPA BBVA-Sabadell, ni de nada. Además el 50% de nuestras empresas no tienen trabajadores, pero tampoco hay ninguna política para Pymes.

La excusa que me suelen poner es que la industria no es competencia de la Diputación. Pues el turismo tampoco, y ahí sí lo hacemos genial. Lo que pido es que tengamos la sensibilidad suficiente como para tener líneas estratégicas.

**La provincia de Alicante tiene dos millones de residentes, de los cuales un 25% son extranjeros. ¿Consideras que esto puede ser una oportunidad?**

Sí, porque tenemos dos tipos de residentes. Por un lado los europeos que vienen aquí ya a partir de una edad por nuestras condiciones de clima, seguridad y conexiones. Y por otro lado la población sudamericana con la que compartimos lengua, cultura y religión.

Ahora mismo necesitamos trabajadores en la construcción, la asistencia y mantenimientos. Por eso me parece una gran oportunidad la presencia de estos extranjeros. De hecho creo que todo el mundo, salvo en momentos puntuales, lo ve también así.

**Actualmente la Diputación tiene 285 millones de euros en el banco. ¿Por qué no se utilizan? ¿Se puede gastar este dinero?**

No, porque no tienen capacidad de gastarlo. Por eso considero que se deberían haber puesto 40 millones para el Bono Consumo en vez de 20 millones.

La Diputación tiene un presupuesto muy sencillo. El Gobierno le da dinero, y recauda del tabaco y el alcohol. Apenas tiene gastos en personal y a partir de ahí puede distribuirlo como quiera. Por eso duele tanto que no dé ayudas económicas a los pueblos peque-

«Necesitamos un Plan Estratégico para apoyar a nuestra industria»

«Tener un 25% de población extranjera es una gran oportunidad»

ños. Les piden 5.000 euros para abrir una piscina, pero no se los dan.

#### ¿Qué supone la desaparición del Plan +Cerca?

Esto empezó para sustituir el Fondo de Cooperación que nos daba la Generalitat para que cada ayuntamiento lo gastara en lo que quisiera. El enfrentamiento entre Diputación y Generalitat hizo que se perdieran dos años, y los municipios reclamaron porque los alicantinos éramos los únicos que no lo teníamos mientras que sí existía en València y Castellón. Y ahí fue cuando salió el Plan +Cerca.

En un primer momento se pidió a los municipios que hicieran obra, y ahí empezaron los problemas. Porque los ayuntamientos presupuestan una rotonda por 200.000 euros, pero resulta que se tardan dos años por burocracia y ya vale 300.000 euros.

#### Pero en 2024 se cambiaron los criterios...

Sí, el año pasado por fin se decidió dar este dinero a cada municipio para que lo gastara en lo que quisiera. Era lo que yo había pedido desde el principio. Gracias a esto hay quien ha pagado rotondas, teatros, servicios de basura, etc.



Sin embargo este año no hay Plan +Cerca dado que la rueda de gasto nos impide coger más dinero del banco. En 2024 se debería haber puesto 50 millones en lugar de 25. Así que ahora todos rezando para que Europa diga que los países podemos gastar... pero no creo que sea para este año.

#### ¿Qué debería hacer la Diputación por los 80 ayuntamientos de menos de 2.000 habitantes existentes en la provincia?

¿Por qué estos ayuntamientos son invisibles? De los 31 diputados solo hay dos de pueblos que tienen menos de 5.000 habitantes. Una del PP y otro del PSOE que es Ismael Vidal, quien

sabe de la Diputación más que los otros 30 juntos. Porque en su ayuntamiento de Facheca no pueden pagar con recursos propios a los bomberos, los administrativos, la gestión de residuos, etc.

Por eso pienso que la Diputación debe girar hacia los pueblos pequeños, y las demás poblacio-

nes tienen que ser solidarias con ellos. No puede ser que estén mendigando ayudas pequeñas mientras que otros municipios se llevan 100.000 euros para no sé qué actividades de folclores, por ejemplo.

#### ¿Hay demasiado contraste entre los municipios más grandes con los pequeños?

Aquí en realidad tenemos dos provincias. Por un lado la de la costa donde están Benidorm, L'Alfàs, Denia, Calpe, la Vila... Y por otro lado la de 30 kilómetros al interior donde están Tárben, Tollos, Castell de Castells... Todos queremos ir allí para estar en una casa rural, comer bien y el domingo dormir ya en nuestra casa. Mientras tanto ellos están desdoblándose, sin 5G, ni comunicaciones, ni taxis a la carta.

Por ejemplo en Facheca va un autobús farmacéutico una vez a la semana. La Diputación tenía 70.000 euros para las farmacias rurales, y este año han quitado 10.000 euros. ¿Dónde necesitas que haya farmacias, en Benidorm o en Bolulla?

Hay dos realidades, pero lo que pasa es que de 31 diputados... hay 29 que no conocen esa segunda realidad. No es cuestión de maldad por parte de la Diputación, simplemente que están mirando a sus ciudades.

# MÁQUINA TÚ

que no renuncias  
a que te atiendan  
en persona.

Únete a la  
**REVOLUCIÓN** de  
**LOS MÁQUINAS**

**EUROCAJA  
RURAL**  
La banca que tú quieres

# Los aranceles de EEUU amenazan 2.850 millones para la Comunitat Valenciana

Sectores como el vino, el aceite, los productos electrónicos o el calzado se ven especialmente afectados

DAVID RUBIO

El proyecto arancelario de la Casa Blanca ha puesto patas arriba las relaciones comerciales de Estados Unidos con prácticamente todo el resto del mundo. Ya de entrada, se ha generado una gran incertidumbre, tanto por los continuos cambios de parecer que manifiesta el gobierno estadounidense, como por los vaivenes dados por los tribunales de dicho país.

En cualquier caso, si finalmente todo este inédito proteccionismo yanqui acabara entrando en vigor, desde luego supondría un importante cambio de reglas en el tablero del comercio internacional que nos afectaría a todos. Cabe señalar que en 2024 las empresas de la Comunitat Valenciana obtuvieron unos 2.850 millones de euros de facturación exportando al país del 'Tío Sam'.

## Entre negociaciones y tribunales

La realidad es que el decreto arancelario ya fue oficialmente firmado por Donald Trump el pasado 2 de abril. "Éste es el Día de la Liberación en el que alcanzamos nuestra independencia económica" anunció el presidente estadounidense.

En este documento se establecieron que las exportaciones comerciales realizadas desde la Unión Europea serían gravadas con una media del 20% de impuestos. "La UE nos ha estado estafando. En muchos casos es el peor amigo que tenemos en comercio" aseguró Trump para justificar esta decisión.

No obstante poco después la Comisión Europea y la Casa Blanca se dieron una moratoria de 90 días (plazo que terminaría en julio) para negociar. En medio de esta partida de póker Washington decidió subir su apuesta en mayo cuando anunció que, de no haber entendimiento entre ambas partes, la cifra media arancelaria ascendería hasta el 50%.

Solo unos días después se produjo la penúltima vuelta de tuerca cuando el Tribunal Federal



Almendros cerca de Alcolecha.

de Comercio de EEUU bloqueó algunos de los aranceles, aduciendo que la Casa Blanca había exlmitado sus funciones ejecutivas. Sin embargo, el gobierno estadounidense recurrió la decisión a la Corte de Apelación, quien levantó dicho bloqueo de manera cautelar hasta que haya una resolución definitiva.

## Vino y aceite

Ante esta situación, nuestra primera mirada la hemos dirigido hacia el sector primario de la Comunitat Valenciana, ya bien castigado en los últimos años por las inclemencias climatológicas y una legislación que les encarece permanentemente los precios.

"Es evidente que estos aranceles estadounidenses harán reducir las exportaciones. Calculamos pérdidas de unos 375 millones anuales para la agricultura de la Comunidad Valenciana. Nuestros productos más afectados son el vino y el aceite de oliva" nos señala Juan Salvador Torres, secretario general de la Asociación Valenciana de Agricultores (AVA-ASAJA).

Cabe recordar que somos una gran región vinícola, con varias denominaciones de origen consolidadas como Utiel-Requena o Alicante. Asimismo, el aceite de la Comunitat Valenciana tiene su propia denominación de origen dividida entre ocho zonas en el interior de las tres provincias.

## Otros productos agrícolas

Sin duda otro producto emblemático de esta tierra es el cítrico, pero en este caso los agricultores no temen que todo este fervor arancelario de la Casa Blanca les pueda perjudicar demasiado.

"Con los cítricos poco van a conseguir minarnos, porque en su día ya hubo un boicot cuando dijeron que encontraron una larva. Desde entonces hemos ido a menos en exportaciones. Por ejemplo, de 150.000 toneladas de mandarinas que enviábamos a EEUU, ahora son unas 10.000" nos comenta Torres.

La cebolla y el ajo son otros de los productos valencianos que también quiere arancelar más Trump. En cuanto al primero, lo cierto que este año las lluvias primaverales han arrasado el 80% de las cosechas que hay en la región. Y respecto al segundo, su cultivo -tradicionalmente habitual en la zona de Xàtiva- lleva años en cierto declive.

**La UE y EEUU se han dado una tregua hasta julio para negociar**

En el caso de las almendras -muy típicas de la sierra alicantina- ocurre que la balanza comercial está bastante igualada, pues desde España también importamos muchas toneladas precisamente desde EEUU. Es por esto que algunos consideran que este producto podría ser clave en las negociaciones bilaterales Bruselas-Washington para llegar a un acuerdo.

## Productos industriales

Evidentemente estos aranceles también generarán un impacto en la industria de nuestra región. Precisamente la Cámara de Comercio de València ha elaborado un estudio al respecto.

Según dicha institución, los sectores industriales más perjudicados serán los fabricantes de aparatos eléctricos (en 2024 facturaron 595 millones de euros exportando a EEUU), de cerámica (486 millones) de aparatos mecánicos (260 millones), de biodiesel e insecticidas (238 millones) y de calzado (125 millones).

## Esperando la respuesta europea

Los agricultores valencianos no dudan en solicitar a la UE que acometa medidas similares hacia los productos estadounidenses. "La respuesta europea debe ser proporcional. Tenemos que imponerles aranceles por un valor

igual en el montante final. Y que los políticos no nos vengan con que buscarán mercados alternativos para recolocar nuestros productos, porque eso no se consigue ni en un año ni en cinco" demanda Torres.

Además, aprovechan la ocasión para pedir colaboración a todas las administraciones públicas. "Si ponemos aranceles a EEUU, aumentará la recaudación de impuestos. Pedimos a la Comisión Europea, Estado y Generalitat que reinviertan este dinero en ayudas económicas destinadas a solucionar este problema. Ya sea para compensar pérdidas, reconverter una producción, etc." nos apuntan.

## Respuesta de nuestros políticos

Nuestro conseller de Agricultura, Ganadería y Pesca no se muestra partidario de ir a una guerra comercial abierta. "Todo el proteccionismo nos lleva a la pobreza, lo imponga un gobierno u otro. De hecho parece que con Trump ahora hasta los socialistas se han hecho liberales. Yo defendiendo la igualdad de trato, lo cual también debería aplicarse a los tratamientos que se exigen a los productos extracomunitarios. Por eso pedimos un plan de control en fronteras, y espero que EEUU rectifique" nos manifiesta Miguel Barrachina (PP).

También hemos preguntado al secretario general del PSOE en la provincia alicantina y alcalde de una ciudad tan industrial como es Elda. "Europa irá a una guerra de aranceles si es necesario, pero así perderemos todos. El mundo estaba avanzado hacia unas reglas comerciales que proporcionaban crecimiento, y ahora estas trabas van a generar problemas de desabastecimiento y desarrollo. Los demócratas tenemos la obligación de luchar contra este tipo de discursos trumpistas, porque están haciendo mucho daño tanto en EEUU como al mundo" nos aduce Rubén Alfaro.

**AVA-ASAJA pide a la Comisión Europea que imponga aranceles proporcionales hacia EEUU**

**«El sector agrícola valenciano perderá unos 375 millones anuales» J. S. Torres (AVA-ASAJA)**

# Al límite ante la nueva Ley de Extranjería

La plantilla de extranjería a nivel estatal sigue congelada en unos 1.500 trabajadores desde hace dos décadas, con un 30% de vacantes sin cubrir

MARÍA TERESA DURÁN Y JORGE ESPÍ  
ABOGADOS

España ha dado un paso histórico en la modernización de su política migratoria con la reforma del Reglamento de Extranjería, aprobada en noviembre de 2024 y que entró en vigor el 20 de mayo de 2025. Los cambios introducen nuevas vías de regularización, flexibilizan requisitos y prometen agilizar los trámites para los migrantes.

Sin embargo, organizaciones sociales, abogados y expertos advierten que, sin una inversión urgente en recursos y digitalización, el sistema está al borde del colapso y podría dejar atrapados a miles de migrantes en la misma burocracia que se intentaba eliminar. En la Comunidad Valenciana, la situación es especialmente grave.

## Visados y otras medidas

La reforma introduce medidas importantes en cuanto a visados. Entre las más destacadas se encuentra la ampliación del visado de búsqueda de empleo a doce meses (antes nueve) para trabajadores cualificados. Además, se agiliza el trámite de residencia permanente para quienes hayan acreditado cinco años de estancia legal y arraigo. También se elimina la restricción de 30 horas semanales para los permisos de trabajo para estudiantes, lo que permitirá a los jóvenes trabajar a tiempo completo.

Pero la implementación de la reforma ha topado con varios problemas graves. Las oficinas de extranjería (dependientes del Estado) en muchas partes de España, especialmente en la Comunidad Valenciana, están completamente colapsadas. La falta de personal, la escasa digitalización y la saturación de citas han generado una acumulación de expedientes que está retrasando considerablemente los trámites. Esto ha llevado a que miles de personas se vean atrapadas en



La reforma está impulsada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

un limbo burocrático, esperando meses por una cita o por la resolución de su expediente.

## Colapso en la Comunitat Valenciana

La Comunitat Valenciana presenta las peores cifras del país en cuanto a tramitación de expedientes: más de 6.200 pendientes en mayo de 2025, con un tiempo medio de resolución de ocho meses, muy por encima del plazo legal de tres.

Uno de los principales obstáculos en la implementación de la nueva Ley de Extranjería es el mal funcionamiento de Mercurio, la plataforma digital utilizada para la tramitación de expedientes. Aunque diseñada para agilizar los procesos, en la práctica se ha convertido en una fuente recurrente de frustración tanto para usuarios como para profesionales.

## Plataforma Mercurio

En los primeros días tras la entrada en vigor de la reforma, la

plataforma ha presentado múltiples errores críticos: no permite presentar renovaciones en determinadas provincias, bloquea expedientes ya iniciados y, en muchos casos, impide finalizar correctamente los trámites, obligando a reiniciar procesos desde cero. Esta situación está generando una parálisis parcial del sistema y acumulando retrasos adicionales a los ya existentes.

La falta de estabilidad y usabilidad de Mercurio, sumada a la ausencia de canales efectivos de soporte técnico, está agravando el colapso general. Además, muchos ciudadanos desconocen los pasos para actuar ante estos fallos, lo que incrementa la incertidumbre y la desinformación.

## Nuevos tipos de arraigo

Impulsada por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, la reforma busca garantizar una migración ordenada y segura, favoreciendo la integración en sectores estratégicos.

Para ello, se crean cuatro nuevas modalidades de arraigo: Sociolaboral, para residentes con al menos dos años en España y contrato laboral de seis meses, con especial impacto en sectores como la agricultura, construcción o cuidados; Soci formativo, dirigido a jóvenes en formación reglada en sectores prioritarios como hostelería, tecnología o logística; De segunda oportunidad, para quienes perdieron su permiso de residencia por causas ajenas a su voluntad, como despidos o crisis sectoriales; y Familiar ampliado, que incluye parejas de hecho no registradas y cuidadores de personas dependientes, ampliando el espectro familiar válido.

## Riesgo de colapso anunciado

Los retrasos han generado una situación insostenible. Se-

gún los sindicatos UGT, CCOO y CSIF, la provincia de Alicante tiene un 21% de población extranjera, y es la tercera provincia en volumen de expedientes. La plantilla de extranjería a nivel estatal sigue congelada en unos 1.500 trabajadores desde hace dos décadas, con un 30% de vacantes sin cubrir.

Las oficinas no solo están saturadas, sino que sufren carencias técnicas y desorganización interna. Los sindicatos reclaman la revisión de la Relación de Puestos de Trabajo, la equiparación salarial con otros organismos del Estado y mejoras en movilidad interna y directrices sobre teletrabajo.

El presidente del Consejo General de la Abogacía Española, Juan Carlos Arnáiz, lo resume así: "Sin medidas urgentes, en seis meses tendremos un caos administrativo sin precedentes".

## ¿Oportunidad histórica o papel mojado?

La reforma de la Ley de Extranjería es, sin duda, una oportunidad histórica para dignificar y actualizar la política migratoria española. Sin embargo, su éxito dependerá de algo más que el BOE: requerirá voluntad política, medios humanos, inversión tecnológica y una administración capaz de responder a la realidad de quienes buscan regularizar su vida en España.

Alicante y València están en el epicentro de este desafío. Y si no se actúa con urgencia, la promesa de integración se desvanecerá entre formularios pendientes, citas imposibles y expedientes sin resolver.

La provincia de Alicante tiene un 21% de población extranjera, y es la tercera provincia en volumen de expedientes

«Sin medidas urgentes, en seis meses tendremos un caos administrativo sin precedentes» J. C. Arnáiz (pte. Consejo General Abogacía Española)

El sistema está al borde del colapso y podría dejar atrapados a miles de migrantes en la misma burocracia que se intentaba eliminar

## Expedientes de extranjería pendientes por provincia (abril 2025)

Provincia	Expedientes
Madrid	9.800
Barcelona	7.400
Valencia	6.200
Alicante	5.600

## Evolución del tiempo medio de resolución (en meses)

Año	Tiempo Medio
2020	3,2
2021	3,5
2022	4,1
2023	5,3
2024	6,6
2025	8,0

**ENTREVISTA** > Mariano Bayono / Prior de la Comunidad Agustinos de Alicante (León, 17-abril-1948)

# «Confiamos en que el papa medie en los conflictos bélicos actuales»

Los Agustinos de Alicante celebran que el nuevo papa pertenezca a su comunidad y recuerdan su visita en 2004

M. GUILBERT

La comunidad agustina, a la que pertenece el actual papa León XIV, permanece en Alicante desde el siglo XVI. En la plaza Quijano estuvo el convento San Agustín, fundado en 1585, hasta el siglo XIX. Tuvo una presencia importante a nivel cultural y litúrgica en la ciudad, y aún se conserva la ermita de Nuestra Señora de Socorro. En 1969 se fundó el colegio de San Agustín donde desde entonces estudian muchos niños de la zona.

## Compromiso con el prójimo

Inspirada en la espiritualidad de San Agustín, la comunidad agustina se caracteriza por su vida en fraternidad, búsqueda de la verdad y compromiso con el prójimo. Su fe se manifiesta de forma activa a través de las misiones, donde promueven la justicia, la educación y el amor cristiano, especialmente entre los más necesitados. Para los agustinos la misión no es solo acción, sino una expresión profunda de su fe viva y compartida.

El padre Mariano Bayono es Prior de la comunidad de Agustinos de Alicante, párroco de Santa Teresa de Ávila, y profesor hasta su jubilación en el colegio de los Agustinos.

### ¿Cómo recibieron la noticia?

Fue una gran sorpresa, muy agradable y muy grata. Estábamos todos muy pendientes del resultado, que no pudo ser más satisfactorio para nosotros al saber que el nuevo papa era un agustino, y que además tuvimos ocasión de conocerle en el pasado.

Además, tiene orígenes españoles por parte de su madre, a pesar de que nació en Chicago, de hecho, su segundo apellido es Martínez.

### ¿De qué manera se lo han tomado sus feligreses?

Con mucha alegría, para nosotros fue una fiesta cuando se conoció la noticia, y todos venían a felicitarnos al saber que pertenecía a nuestra comunidad.

Este nombramiento es una ilusión para todos nosotros, y nos anima a seguir con nuestra labor con muchísima fe y devoción.



El actual papa en el centro de la primera fila, y el prior Mariano Bayono en la tercera fila (quinto empezando por la izquierda).

### ¿Qué recuerdos tienen de su visita a Alicante en 2004?

Fue superior general de los Agustinos desde 2001 a 2013, y nos visitó en 2004. Siempre ha tenido el respeto y la admiración de nuestra comunidad, y fue elegido dos veces consecutivas para desempeñar con muy buen hacer ese cargo.

Estuvo aquí dos días y tuvimos la ocasión de conocerle y hablar con él. También visitó al obispo y a las hermanas Agustinas de Orihuela. La impresión que tuvimos al conocerle fue muy buena. También tuve ocasión de coincidir con él en un encuentro en Bruselas, y en otra ocasión en Guadarrama.

### ¿Hace falta un impulso para atraer a más gente joven?

«Siempre ha tenido el respeto y la admiración de nuestra comunidad»

La vez que coincidí con él en Guadarrama fue en un encuentro internacional de la juventud agustiniana, y vinieron jóvenes de todo el mundo. El ahora papa entonces estuvo presidiendo esa concentración, y acaparó la atención de todos ellos. Por lo tanto, creo que sí que va a conseguir con su buen hacer atraer a la juventud.

### ¿Cuál es el papel que creen que puede tener frente a conflictos bélicos como a los que nos enfrentamos en la actualidad?

Su tono conciliador se dejó ver en sus primeras palabras como papa, y estamos seguros de que intentará mediar en los conflictos bélicos tan graves ante los que nos encontramos.

Estoy seguro de que no cesará en su denuncia contra las gue-

«El papa ha vivido momentos terribles de conflictos en su etapa de misionero»

rras, y que su empeño por mediar para conseguir la paz será una de sus prioridades. Él ha vivido momentos terribles de conflictos en su etapa de misionero, sabe lo que es vivir en medio de una guerra, y mejor que nadie va a mostrar su preocupación y a trabajar por la paz.

### ¿Cómo es la labor misionera que se hace desde Alicante?

Las misiones son una labor muy importante en nuestra historia desde todos los lugares del mundo en los que estamos representados. Hay datos confirmados que reflejan que varios agustinos de Alicante ya estuvieron de misioneros en Filipinas hace siglos.

En la actualidad, y concretamente en Alicante, colaboramos y estamos muy implicados con

«Las misiones son una labor histórica muy importante en nuestra orden»

los misioneros agustinos que se encuentran en la República Dominicana con importantes proyectos. Hemos construido casi doscientas casas con la ayuda de la ONG Villanueva para familias que viven en la pobreza.

### ¿Nos puede hablar sobre otros proyectos que estén llevando a cabo?

Colaboramos activamente con la ONG NND, que significa 'Ningún niño desnutrido', en un proyecto importante. Todos los años colaboramos organizando actividades solidarias con el fin de recaudar fondos para alimentar a todos los niños que podamos, y lo enviamos a las zonas más pobres de la República Dominicana donde están instalados misioneros agustinos y miembros de esa organización.

Estos proyectos los inició un agustino de Alicante que estuvo con nosotros hasta que falleció hace dos años, se trata del padre Manuel, que estuvo conmigo aquí en este colegio los primeros años y después marchó a la República Dominicana para realizar esta gran labor.

**ENTREVISTA >** Francisco Torres / Vicerrector de Estudios y Calidad (Alicante, 23-diciembre-1969)

# «Nuestro alumnado en títulos de formación permanente está creciendo»

La UA mantiene su oferta académica de grados para el próximo curso, pero suma varios nuevos másteres

DAVID RUBIO

Termina otro curso académico para la Universidad de Alicante (UA), y ya se están poniendo las miras en el siguiente. Para la sesión 25-26 no se proyectan cambios en la oferta académica universitaria en cuanto a grados, pero sí se incorporarán varios másteres nuevos.

Detrás de toda esta planificación se encuentra el Vicerrectorado de Estudios y Calidad, comandado por Francisco José Torres Alfosea. Conversamos con él sobre varios temas de actualidad universitaria.

## ¿Qué novedades habrá en los estudios ofertados por la UA para el próximo curso?

Vamos a tener tres másteres nuevos... aunque en realidad son más bien dos y medio. Me explico. Por una parte habrá uno que se impartirá en inglés, llamado Economics with Data Science (economía con ciencia de datos); y también otro de Estudios Económicos, Políticos y Sociales de América Latina. Estos dos estarán estrictamente adscritos a la UA.

Pero además incorporamos otro interuniversitario que está coordinado por la Universitat de València. Se trata del Máster en Materiales Avanzados y el alumno se puede matricular también a través de la UA. Digamos que es un máster en el que nosotros participamos, pero que fue pedido por otra universidad. Es una fórmula bastante habitual.

## ¿En los próximos tiempos será habitual esto de que la UA oferte estudios que son solo en inglés?

Está claro que el inglés es la lengua de la literatura científica en cualquiera de las disciplinas, y especialmente en el campo de la economía. Anteriormente teníamos un máster que se llamaba de Economía Cuantitativa y que ya se venía dando en este idioma.

Ahora hemos cambiado este título totalmente para incorporar las ciencias de datos y nuevas tendencias en estudios de economía, pero sí mantenemos lo de que se imparta exclusivamente en inglés. En realidad es el único estudio que tenemos en la UA con esa característica,



y recibe alumnos de casi todos los continentes.

## ¿Por qué este año no se ha querido ampliar la oferta de grados?

Porque en estos cuatro años pasados hemos puesto en marcha ya cuatro grados como son los sanitarios Medicina y Logopedia, y las ingenierías en Inteligencia Artificial y Aeroespacial. Ahora nos toca entrar en una nueva fase de afianzar estas titulaciones, aunque la verdad es que los cuatro han tenido mucha demanda.

## La natalidad en España está bastante hundida, aunque es cierto que la población de Alicante no deja de aumentar. De cara al futuro, ¿qué expectativas tenéis en cuanto al número de alumnos universitarios?

La verdad es que el grupo demográfico de personas que están en la edad clásica de entrar en la universidad cada vez es menor. Efectivamente el crecimiento poblacional es bajo en España, y la población que está llegando desde fuera no está compensando este déficit... al

menos en cuanto a lo que se refiere en estudios universitarios.

Por tanto el número de alumnos que entra cada año en las carreras está descendiendo en todas las universidades españolas, y las tendencias no apuntan a una mejora. Esto seguramente nos obligará en un futuro a redefinir algunas cuestiones. Tal vez habrá que bajar un poco las plazas ofertadas en algunas titulaciones.

Afortunadamente lo que sí se está produciendo es un au-

mento de la formación permanente. Esto son las titulaciones universitarias propias que cuentan con el reconocimiento de la propia universidad, pero no requieren una autorización oficial de órganos externos como ocurre con los grados o los másteres.

## ¿Qué tipo de formación permanente se está estudiando actualmente?

Pues por ejemplo, ahora el Ministerio de Educación está desarrollando una línea para desarrollar las microcredenciales. Estos son cursos breves que tienen un máximo de quince créditos y 150 horas de clases efectivas.

Estas enseñanzas están teniendo un gran repunte, porque cada vez vamos descubriendo más que la población requiere una enseñanza constante a lo largo de la vida. En general son personas que ya están trabajando, pero que necesitan un reciclaje constante en sus empresas o instituciones públicas.

## Recientemente nuestros compañeros del diario El Mundo publicaron su ranking anual de mejores carreras universitarias de España, y el grado de Trabajo Social de la UA ostenta el primer puesto. ¿A qué crees que se debe este reconocimiento?

Esto de los rankings siempre es un poco complejo, porque según quien lo hagan se utilizan criterios distintos. Por eso algunas carreras salen en uno entre las mejores posicionadas, y luego no aparecen en otros.

En el caso de El Mundo, ellos valoran mucho la existencia de prácticas externas como fuente de enriquecimiento en la formación del alumnado y con miras a su futura inserción laboral. Y resulta que nuestro grado de Trabajo Social tiene 48 créditos en prácticas. Por supuesto a esto se une un profesorado muy comprometido, un plan de estudios muy sólido y una facultad que hace un gran esfuerzo para mantener niveles máximos de calidad.

Lo cierto es que hace ya unos veinte años que El Mundo viene considerando que la UA es el mejor lugar de España para estudiar Trabajo Social.

«Incorporamos dos másteres nuevos, más otro coordinado con la Universitat de València»

«Con la inmigración no está siendo suficiente para compensar la pérdida de natalidad»

«Cada vez más empleados, tanto del sector público como privado, vienen a la universidad para reciclarse»

# En la UMH el futuro no se genera con IA sino con su estudiantado

La Universidad Miguel Hernández (UMH) de Elche se consolida como la universidad pública de la Comunidad Valenciana con mayor tasa de afiliación a la Seguridad Social de sus titulados. Un hito que responde a la voluntad y compromiso de la UMH para convertir a su estudiantado en profesionales capaces de afrontar los retos del futuro con hechos y no solo palabras.

La UMH ofrece a su **estudiantado aprendizaje gratuito de idiomas, convenios con más de 13.000 empresas** para hacer prácticas mientras estudia, **más de medio millón de euros en becas y ayudas propias y formación en Inteligencia Artificial** dentro de una enseñanza teórico-práctica, cercana y actualizada.

## Novedades

Como novedad, el próximo curso se impartirá el grado en 'Gestión, Comercial y Marketing' y el doble grado en 'Ingeniería Agroalimentaria y Agroambiental y Ciencia y Tecnología de los Alimentos' y se prevé que también puedan impartirse los grados en 'Enfermería' y de 'Ingeniería en Tecnologías Industriales'.

La oferta académica de la UMH para el curso académico 2025/2026 se compondrá, en este caso, de 32 grados y cinco dobles grados que se repartirán en los cuatro campus de la universidad, cada uno erigido en un entorno idóneo para explotar los estudios impartidos. Además de 51 Másteres Oficiales y 15 programas de Doctorado.

## Campus

De norte a sur de la provincia de Alicante, se encuentra en primer lugar el campus de Altea de la UMH, donde se recogen todas las instalaciones necesarias para convertirse en profesional del arte. El siguiente campus en aparecer en el mapa es el de Sant Joan d'Alacant, ligado a los Grados de las Ciencias de la Salud con la ventaja de crecer en torno al Hospital Universitario. A continuación, aparece el campus de Elche, donde la UMH expande su oferta de grados que abarcan desde las ciencias experimentales, las ingenierías, la comunicación o las ciencias jurídicas y empresariales.

Finalmente, encontramos el campus de Orihuela que destaca por disponer de dos sedes, Salesas y Desamparados, en las que cohabitan enseñanzas tan dispares como el Grado en Ciencias Administración y Dirección de Empresas y el Grado en Ingeniería Agroalimentaria y Agroambiental, entre otros.

## Prácticas para formar profesionales

Además de disponer de más de **13.000 convenios con empresas** del entorno para que el estudiantado pueda realizar prácticas mientras cursa sus estudios, desde la UMH se impulsan diferentes actividades a lo largo del curso académico para acercarlos al mundo profesional con otra perspectiva.

Por ejemplo, el estudiantado de la Escuela Politécnica Superior de Elche (EPSE) participa en el campeonato internacional Shell Eco-Marathon, para el que diseñan un vehículo de bajo consumo capaz de recorrer más de mil kilómetros con un solo litro de etanol. Por su parte, el estudiantado de la Facultad de Bellas Artes disfruta de una beca que cubre todo el material profesional artístico que requiera en primer curso para centrarse en explotar su talento y creatividad sin limitarse por el precio de los materiales. Por otro lado, las Facultades de Ciencias Sociales y Jurídicas organizan la producción de cortometrajes en la Escuela de Cine o participan en la Liga de Debate Universitaria, entre otras iniciativas.

Desde los Grados en Fisioterapia, Podología y Terapia Ocupacional surge un programa de voluntariado para atender a los caminantes en el Camino de Santiago, mientras que los estudiantes del Grado en Medicina participan en el proyecto "Hospital de los Ositos de Pelu-



che" con la finalidad de reducir el miedo a "la bata blanca" de la población infantil. La naturaleza también tiene hueco en la UMH a través de la Facultad de Ciencias Experimentales que organiza campamentos geoambientales, donde el estudiantado de esta rama realiza clases prácticas en entornos como el Parque Natural Cabo de Gata-Níjar, de Almería, el Parque Natural de la Sierra de Cazorla o Río Mundo, en Albacete, entre otros.

Asimismo, la Escuela Politécnica Superior de Orihuela (EPSO) se encargan de organizar concursos como el 'New Food', donde equipos de estudiantes elaboran alimentos originales e innovadores que pueden cristalizar en empresas del Parque Científico de la universidad.

## Más de medio millón de euros en ayudas para el estudiantado

Cada curso académico, el Plan de Becas y Ayudas al Estudio de la UMH destina más de 550.000 euros a becas para la matrícula de los estudios oficiales de Grado y Máster, así como becas comedor y ayudas al transporte.

Unas ayudas que se suman a la apuesta por la formación en idiomas gratuita para el estudiantado de la UMH, al que se ofrece la posibilidad de aprender inglés y valenciano para su posterior certificación.

En la ~~UMH~~  
no generamos  
futuros con IA.  
Los construimos



**contigo**

## Grados

ADE (Elche y Orihuela)  
Ambientales  
Bellas Artes  
Biotecnología  
Ciencia de Datos e Inteligencia Artificial  
Comunicación Audiovisual  
Deporte(CAFD)  
Derecho  
Derecho Semipresencial  
Estadística Empresarial  
Farmacia  
Fisioterapia  
Gestión, Tecnología y Moda  
Ing. Agroalimentaria  
Ing. Eléctrica  
Ing. Electrónica y Automática  
Ing. Informática  
Ing. Mecánica  
Ing. de Telecomunicación  
Medicina  
Periodismo  
Podología  
Políticas  
Psicología  
Relaciones Laborales  
Seguridad Pública y Privada  
Tecnología de los Alimentos  
Terapia Ocupacional

**umh.es**

## Novedad

Enfermería\*  
Gestión comercial y Marketing\*  
Ingeniería en Tecnologías Industriales\*  
Doble Grado en Ing. Agroalimentaria y  
Agroambiental y Ciencia y Tecnología de los Alimentos

*\*Pendiente de aprobación definitiva*

## Dobles Grados

DADE (Derecho y ADE)  
CAUP (Comunicación Audiovisual y Periodismo)  
Doble Grado en Ciencias Políticas + Derecho  
Doble Grado en Ciencias Políticas + ADE

Este cartel ha sido diseñado por personas reales. 

**ENTREVISTA >** Julio Morell Montes / Director territorial en Levante de la Mutua MAZ (Elche, 30-noviembre-1973)

# «En España estamos sufriendo un problema grave de absentismo laboral»

Julio Morell nos cuenta cómo funciona el mundo mutualista y nos comparte sus puntos de vista sobre la actualidad laboral

ÁNGEL FERNÁNDEZ  
TRANSCRIPCIÓN: DAVID RUBIO  
FOTOGRAFÍAS: JOAN DEL MONTE

Las mutuas son entidades colaboradoras de la Seguridad Social y un perfecto termómetro para conocer ciertas situaciones laborales de nuestro País. Por ello hablamos con Julio Morell Montes, que desde enero de este año es el director territorial en Levante de la Mutua MAZ.

La delegación que dirige Morell abarca a Castellón, València, Alicante, Cuenca, Albacete, Murcia, Almería y Melilla; cuenta con aproximadamente 160 trabajadores; tiene como clientes unas 25.000 empresas más los autónomos; y da cobertura a unos 160.000 trabajadores.

## Julio Morell Montes

Morell es licenciado en Administración y Dirección de Empresa por la UA, máster en Gestión y Planificación de Servicios Sanitarios por la UCAM y máster en Prevención de Riesgos Laborales.

Tras casi cuatro años encargado del negocio internacional de una empresa que se dedicaba a la fabricación de calzado, en 2002 es fichado por MAZ como experto financiero para ser responsable de esa área, y en 2013, tras el desafortunado fallecimiento de su antecesor con tan solo 55 años, es propuesto para ocupar la dirección de la mutua en la provincia de Alicante.

El cambio a la dirección territorial "es un paso adelante en mi carrera, aparte de más responsabilidad de territorio es pasar a formar parte del Comité Interterritorial, que es algo intermedio entre la dirección general y la territorial".

## ¿Cómo definirías la labor de una mutua?

Resumiéndolo muchísimo. Nosotros existimos para dar un servicio al afiliado que es trabajador de una empresa o autónomo. Seguimos, por ejemplo, la trayectoria marcada por la Mutua Illicitana, que se creó en 1933 precisamente como una asociación libre de empresarios unidos para dar cobertura a los empleados cuando tenían un accidente.



Sin embargo ahora hemos ampliado muchísimas coberturas más. No solo nos dedicamos a un control total del proceso en caso de accidente laboral o enfermedad profesional, sino que tenemos también un control secundario de otros aspectos como la baja emitida por el médico de atención primaria, la prestación de riesgos por embarazo y lactancia, o la reducción de jornada que se solicita por enfermedad grave de un hijo.

Nuestra labor es curar a los trabajadores intentando reincorporarlos a su puesto de trabajo en las mejores condiciones, y tratando de acortar los periodos

de baja. Todo ello lo hacemos con nuestra ayuda sanitaria o con intervenciones quirúrgicas.

## ¿Cuál es la definición exacta de accidente laboral y enfermedad profesional?

El accidente de trabajo es cualquier hecho traumático que ocurra en el centro de trabajo o en el camino de ida o regreso.

Por otra parte la enfermedad profesional es una dolencia del trabajador que se le manifiesta durante el tiempo. Para ello tiene que estar expuesto al riesgo, y que esta exposición sea lo suficientemente importante como para ser el justificante de dicha dolencia. De hecho tenemos un listado específico de enfermeda-

des profesionales. Aún así, existe un limbo entre lo que se considera hecho traumático y lo que no.

## ¿Crees que se realiza correctamente la prevención de riesgos desde las empresas y las mutuas? ¿Se podrían corregir algunas cosas para evitar más accidentes o enfermedades?

En 2006 nos hicieron separar nuestra gestión de mutua del servicio de prevención. No voy a entrar si esto fue un acierto o error, pero desde entonces es así. Yo creo que es más importante prevenir que curar, y las sociedades de prevención hacen un buen trabajo. Evidentemente ni todas las sociedades de prevención, ni todas las empresas, ni todos los

trabajadores son iguales. Algunas están más enfocadas en evitar accidentes, y otras se toman esto de una forma más liviana.

Lo que sí es cierto, de acuerdo con mi experiencia laboral de 23 años, es que cada vez veo a las empresas más pendientes de que sus trabajadores tengan las mejores condiciones posibles tanto en su puesto de trabajo como en su ambiente laboral. Al final ellos son sus fuentes de ingresos.

Además el absentismo nos está produciendo unos problemas muy graves de competitividad en España. En 2024 esto supuso unas pérdidas de casi 30.000 millones de euros. La mitad fueron prestaciones, y la otra parte, directo de las empresas derivadas de estos gastos, ya que las hace resentir su producción y muchas veces no es fácil la sustitución de la persona.

## ¿Por qué la Seguridad Social decidió contar con las mutuas, en lugar de asumir todas estas responsabilidades?

No es algo descabellado pensar que nuestra gestión es ágil. Estamos muy focalizados en intentar reducir los periodos de baja para ayudar a los trabajadores a recuperar su salud lo antes posible. Optimizamos al máximo los recursos que tenemos. Por eso somos eficaces para la Seguridad Social.

## Actualmente las mutuas se conciben sin ánimo de lucro, pero siguen participando empresarios en ellas. ¿Qué ventajas obtienen?

Es una pregunta muy buena. Es cierto que el patrimonio mutual sigue perteneciendo a los empresarios, y éstos integran las juntas directivas por el mero hecho de colaborar con la Seguri-

«Los empresarios participan en las mutuas básicamente por colaborar con la sociedad»

dad Social. No obtienen un rendimiento económico. De hecho, en el muy improbable caso de que las mutuas tuvieran un quebranto, tendrían que participar de la pérdida.

Por tanto, es difícil explicar por qué los empresarios participan en la mutua, salvo por su voluntad más que mostrada de ser colaboradores hacia la sociedad.

### ¿Entonces el dinero sale totalmente de la Seguridad Social?

Nosotros como mutua seguimos siendo una entidad privada, pero gestionamos fondos públicos desde que la ley fijó que las cotizaciones de empresarios pasaran a ser de la Seguridad Social. El origen de este dinero cambió, aunque la asociación de empresarios sigue teniendo el mismo espíritu. Nuestros fondos vienen de los Presupuestos Generales del Estado y somos una figura asimilada a una empresa pública.

Así pues si un trabajador afiliado a MAZ tuviera un accidente, nosotros somos los garantes de las prestaciones que recibiera tanto en vida como incluso post mortem.

Por eso nuestra prioridad no es conseguir la rentabilidad, sino dar el mejor servicio. Eso sí, equilibrando las cuentas... que tampoco es fácil.

### ¿Cuáles son las mayores complejidades que supone gestionar todo esto?

Muchas (risas). Para empezar las mutuas no dejamos de ser entidades que cubrimos eventualidades, ya que los accidentes en principio son imprevisibles.

Por otra parte, al igual que ocurre en el sistema público, nosotros también tenemos muchísima dificultad en encontrar profesionales sanitarios... y más aún con experiencia. Ya no solo nos cuesta cubrir las plazas, sino también la rotación que tienen estos sanitarios.

### En general las facultades universitarias son muy cerradas en que solo salgan las plazas suficientes para cubrir las plazas MIR. ¿Se debería abrir este abanico?

Sí. El MIR es una especialización y nosotros trabajamos con médicos generales. Es cierto que también tenemos traumatólogos, neurólogos o neurocirujanos que vienen vía MIR, pero para el resto de profesionales no necesitamos este procedimiento.



Un momento de la entrevista realizada a Julio Morell por nuestro director, Ángel Fernández.

De hecho todas las mutuas estamos trayéndonos profesionales de alta cualificación de otros países, debido a las dificultades que estamos teniendo de conseguir tanto médicos como enfermeros en España.

### ¿Qué objetivos tenéis en cuanto a la modernización de la mutua?

Ahora estamos abriendo un centro nuevo en València, más grande, y probablemente ya en 2026 inauguraremos uno nuevo en Elche pasando de un local de 400 m<sup>2</sup> a unas instalaciones de 2.500 m<sup>2</sup>. Actualmente tenemos centros en Castellón, València, Albacete, Melilla, ocho en Alicante, dos en Murcia y dos en Almería.

Queremos ofrecer a nuestros mutualistas el mejor servicio asistencial y mantener unas instalaciones lo más actualizadas posibles. Todo ello teniendo en cuenta que nos enfrentamos a las limitaciones que supone formar parte del sistema público, teniéndonos que ceñir a los presupuestos fijados para inversiones. Además, éstas deben tener siempre la autorización y supervisión de la dirección general de ordenación de la Seguridad Social.

### ¿Os puede beneficiar la Inteligencia Artificial (IA) u otras nuevas tecnologías?

Como en todos los sectores, la IA ha sido un elemento disruptivo total para las mutuas. En el caso concreto de MAZ, hemos implantado un sistema de reconocimiento de imágenes en radiología. De esta forma, cuando hacemos una placa a un trabajador este programa orienta un

diagnóstico a nuestro médico. Tiene un margen de acierto del 99,3%. Esto no es sustitutivo del profesional, pero le ayuda mucho.

También tenemos otros proyectos informáticos en fase de desarrollo, como incorporar la declaración del accidente a la historia clínica del paciente. Desde luego para los médicos hoy en día una parte fundamental de su trabajo es tener un buen conocimiento de la tecnología, sobre todo en lo que a informática se refiere.

### Me gustaría conocer cuál es la realidad de varios temas que normalmente se desvirtúan por la política, los sindicatos o la rumorología general. El primero de ellos es: ¿cómo estamos en España en cuanto a absentismo laboral?

Como todo, yo te puedo contar mi realidad y seguramente si le preguntas a otro de esos actores te contará otra. Sin embargo, en cuanto al absentismo, no creo que nadie pueda negar que tenemos un problema grave en España. Según el último informe del cuarto trimestre de 2024, hemos llegado a un inédito récord de 7,4%. Es decir, casi 1.300.000 de trabajadores no han ido a trabajar ni un solo día en ese trimestre.

### ¿Y cuáles son las razones que explican esto?

Nosotros hemos realizado diversos estudios a través de la Asociación de Mutuas de Accidente de Trabajo (AMAT), y hemos encontrado cuatro razones. Por un lado el envejecimiento de la

población activa, porque el baby boom ya ha pasado, y eso hace que las patologías sean mayores. En segundo lugar el crecimiento económico que, aunque no debería ser un problema, está demostrado que hace crecer el absentismo igual que los periodos de crisis lo disminuyen, el motivo es que en lo primero el trabajador ve más fácil encontrar un trabajo y se siente menos forzado.

Además existe una saturación del servicio público de salud. De hecho el sector laboral que tiene un índice más alto de absentismo... resulta que es el propio de asistencia sanitaria. Hablamos de más de un 10% y por lo tanto también más dificultad para la atención. Y a esto sumamos que desde la covid se han llenado las listas de espera.

La saturación actual es tan grande que incluso ha hecho demorar también al sector privado, ya que algunas personas al ver las esperas han buscado otro camino, y ahora ya no es tan fácil conseguir una cita médica a través de un seguro como lo era hace unos años.

Y por último, está el problema de la salud mental. El crecimiento de bajas por este motivo ronda el 20%, lo que es mucho más elevado que hace unos años. Además, éstas suelen tener duraciones más largas.

### AMAT firmó un convenio en 2024 con el Gobierno, sindicatos y empresarios para asumir la parte traumatólogica de la contingencia común. ¿Cómo marcha este tema?

Efectivamente las mutuas, a través de nuestra asociación, estamos tratando de rebajar el absentismo laboral. Porque hay un dato demoledor: una misma patología de traumatología de media dura 42 días por accidente de trabajo, pero son 72 días si es por contingencia común.

Se da la circunstancia de que nosotros tenemos unos medios más ágiles para tratar esto, y por eso queremos poner nuestros servicios para ayudar a la Seguridad Social y en este caso a las comunidades autónomas que son quienes tienen las competencias. Creemos que podemos ayudar al país porque rebajaríamos el nivel de saturación sanitaria. Esto también ayudaría a los trabajadores ya que, quitando unas pocas personas, la mayoría quieren recuperarse lo antes posible.

Sin embargo, desde que se firmó dicho acuerdo, por desgracia no se ha avanzado nada ni se han firmado convenios con ninguna autonomía.

### ¿Cuáles son las bajas más frecuentes hoy en día?

Estadísticamente hacia el 45-50% las musculoesqueléticas son las más frecuentes en el sistema español, como la rotura de una pierna o un brazo, el lumbago, etc. Es normal, porque son las más incapacitantes.

Antes no era así, pero actualmente las siguientes más frecuentes son las de salud mental que rondan hacia el 20%. Desde luego éstas son las más difíciles de gestionar por nuestra parte. Ocurre que en España estas pa-

«Igual que ocurre en el sistema público, tenemos muchísima dificultad para encontrar profesionales sanitarios... y más aún con experiencia»

«Veo a las empresas cada vez más pendientes de ofrecer mejores condiciones laborales»

«El absentismo nos costó en España unos 30.000 millones de euros en 2024»

«La Sanidad es el sector que presenta mayores cifras de absentismo laboral»

tologías están muy mal cubiertas, ya que hay muy pocos médicos especialistas en ellas.

**En todos estos casos de bajas, excedencias, reducciones de jornada, etc. ¿Cómo es el proceso de buscar profesionales sustitutos, a quienes hay que enseñarles el trabajo e imagino que no siempre llegan muy motivados al saberse provisionales?**

Es difícil porque una baja médica puede tener un tiempo estimado de curación, pero no es un tiempo certero. La persona que entra no sabe a ciencia cierta cuánto tiempo va a estar ocupando esa plaza.

Además los empresarios no tienen por qué conocer la dolencia que tiene su empleado. Este derecho laboral hace que las compañías todavía estén más a ciegas a la hora de contratar.

**Actualmente se debate sobre reducir la jornada laboral. ¿Crees que podría ayudar a bajar el absentismo?**

En mi opinión personal, pienso que no hay ningún dato que nos lleve a pensar eso. Estamos hablando de una media hora diaria. Esto no creo que suponga nada para una persona que está enferma o que esté desmotivada por algún problema laboral.

Quizás sí podría tener una influencia positiva en el número de accidentes de trabajo ya que, estadísticamente, cuanto más corta sea la jornada menos posibilidades hay de sufrirlos. Sin embargo el problema del absentismo en España está en la contingencia común no en la profesional, es decir, en las bajas que se piden por motivos ocurridos fuera del trabajo. Por ejemplo, en 2024 se dieron 8,5 millones de bajas de este tipo.

**Otro tema de actualidad son los fijos discontinuos, que no computan en los datos de desempleo aunque no trabajen durante muchos meses. ¿Cómo os influye en vuestra gestión de altas y bajas?**

Muchísimo. Porque en las mutuas nos dedicamos a la prestación sanitaria, pero también tenemos una parte de la prestación económica, y solo calcular los casos de estos fijos discontinuos es muy difícil.

Además en muchos casos el llamamiento coincide con tra-



bajadores que están de baja, y por lo tanto las empresas no pueden disponer de ellos en ese momento.

**¿Dirías que sigue existiendo desigualdad de género en cuanto a la remuneración de hombres y mujeres?**

No me atrevería a decir que no, pero creo que afortunadamente es un problema a lo que se le está poniendo coto. Por supuesto no digo que esto no ocurra, pero personalmente no me suelo encontrar de forma habitual que un trabajador y una trabajadora, que desempeñan un puesto similar, no cobren lo mismo.

**¿Consideras que sigue existiendo mucha contratación irregular?**

Lo que te puedo decir respecto a esto es que desde la mutua cada vez tenemos menos problemas en este sentido. Es decir, ya nos resulta bastante raro encontrarnos el caso de un accidente laboral donde el trabajador no esté afiliado. Sin embargo antes era más habitual.

**¿Cómo se gestionan los casos de bajas falsas?**

Las mutuas tenemos la obligación legal de investigar y controlar todos los procesos de incapacidad temporal que hay en este país. De hecho, si no lo hacemos seríamos sancionadas

por ello. En realidad una mutua se parece a un seguro, dado que tenemos un grado de aseguramiento de una contingencia.

Por eso tenemos controles médicos para determinar si la patología existe, si perdura en el tiempo o si el trabajador está sobreactuando en una revisión médica. Además hay algunos trabajadores que intentan compatibilizar la prestación de la Seguridad Social con el desempeño de su tarea profesional, lo cual obviamente está prohibido por ley... aunque a algunos todavía les cuesta entenderlo.

**A veces se dice que las mutuas derivan muchos casos al sistema público de salud por no abordar adecuadamente las secuelas de los accidentes. ¿Esto es así?**

No. Evidentemente habría que mirar todos los casos uno a uno, porque no se debe generalizar. Pero en cualquier caso, nosotros tenemos una obligación legal por la cual solo podemos atender los accidentes de trabajo.

Si nuestros profesionales médicos en sus exploraciones determinan que una parte de la dolencia del trabajador no se deriva de un accidente de trabajo sino de la contingencia común, nosotros no podemos tratarlo. Es algo que nos lo impide la ley. La Seguridad Social nos audita todos los años, y no solo la parte económica sino también los tratamientos sanitarios. Y si determinan que nos hemos metido donde no debemos... se nos sanciona por ello.

Por tanto, todas las derivaciones que realizamos siempre se hacen con los pertinentes informes médicos y pruebas diagnósticas que los avalan.

**¿Alguna vez te has sentido intimidado por pacientes que están en desacuerdo? En la sanidad pública existen incluso protocolos contra agresiones al personal sanitario.**

Nosotros también los tenemos. No puedo especificar públicamente los detalles, pero ya te digo que tenemos protocolos tanto anti-acoso como anti-agresiones. Personalmente yo he tenido algún percance desagradable, supongo que como en cualquier trabajo. Hay gente que es más educada, y gente que menos.

**¿En qué dirías que se diferencia MAZ del resto de las mutuas?**

Por regla general, e incluso particular, las mutuas tenemos todo muy tasado. Las coberturas y las prestaciones no pueden ser distintas. Lo que quizás a nosotros nos diferencie positivamente en esta zona es nuestra capacidad de dar servicio. Porque tenemos muchos más centros propios que el resto de las mutuas, lo cual nos da el plus de ofrecer una atención más cercana.

«Cada vez se producen más bajas laborales, sobre un 20%, por razones de salud mental»

«Las mutuas tenemos la obligación legal de investigar y controlar todos los procesos de incapacidad temporal que hay»

«Nuestro diferencial en esta zona puede ser la capacidad de dar servicio al tener más centros propios»

«Hemos pedido que las mutuas podamos ayudar también en bajas por contingencia común»

**ENTREVISTA >** Mario Quesada y José Suarez / Empresario y Piloto dron (Orihuela, 29-enero-1989 y València, 28-septiembre-1965)

# Drones para la agricultura moderna

Se hacen hueco en la industria agrícola los drones eficientes en fumigación, control de plagas y riego inteligente de cultivos

M. GUILABERT

En los últimos años, los drones han revolucionado el sector agrícola, consolidándose como herramientas clave para una agricultura más precisa, eficiente y sostenible. Equipados con cámaras y sensores de alta tecnología, estos dispositivos permiten monitorear cultivos, detectar plagas y enfermedades, e incluso optimizar el riego y la aplicación de fertilizantes.

Gracias a su capacidad para sobrevolar grandes extensiones de terreno en poco tiempo, los agricultores pueden obtener datos detallados en tiempo real, lo que mejora la toma de decisiones y reduce costes. En zonas de difícil acceso, los drones facilitan tareas que antes requerían gran esfuerzo o maquinaria pesada.

## Agricultura inteligente

Mario Quesada pertenece a una familia dedicada a la agricultura, y aunque es arquitecto, entendió que debía dar un giro para mejorar el negocio familiar en Orihuela, y decidió hacerse piloto de drones y formar su propia empresa. También conoceremos a José Suarez, director de operaciones de fumigación en una empresa valenciana. Ambos coincidieron en la feria de la tecnología agraria celebrada recientemente en Elche.

### ¿Cuándo decides crear tu propia empresa de drones?

Mario Quesada (MQ) - Mi familia tiene una extensión en Orihuela de fincas amplias dedicadas al cultivo, y entendimos que las nuevas tecnologías que ofrecen los drones facilitan muchísimo el trabajo, y cambié el rumbo de mi profesión, de arquitecto a piloto de drones y empresario.

### ¿Qué función cumplen vuestros aparatos?

MQ - Detectan todo tipo de plagas, problemas hídricos, salud de suelo etc. Maximiza el rendimiento, reduce costes y no perjudica al medio ambiente.

También detecta roturas en riego y permite una precisión a la hora de tomar decisiones efectivas con rapidez, y calcular el resultado de la cosecha. En breve, además, ofreceremos un servicio de vigilancia antirrobo.



José Suarez.

### ¿Cómo se manejan?

MQ - Su manejo es sencillo porque es automático. Lo que requiere es mucha configuración previa, coordinación entre pilotos, establecer una ruta y por supuesto obtener los permisos aeronáuticos exigidos.

Contamos además con sistemas de seguridad, para que en caso de avería aterrice con paracaídas en una zona segura. Lo más importante del dron es la cámara, que nos permite detectar cualquier problema en los cultivos, o si tienen la cantidad de agua necesaria para su desarrollo.

### ¿A qué distancia trabajan del suelo y qué capacidad de tiempo tienen de vuelo?

MQ - Depende del cultivo y de las necesidades. Hay un techo legal de hasta 120 metros.

«Somos expertos en el fumigado de palmeras, y podría ser muy interesante para el palmeral ilicitano» J. Suarez

Las cámaras además tienen una resolución que nos permiten ampliar y aproximarnos como si estuviéramos encima.

En cuanto al tiempo de vuelo, nosotros por el momento funcionamos con baterías eléctricas, en vuelos de unos sesenta minutos.

### Frente a los métodos tradicionales, ¿qué ventajas ofrece?

MQ - La diferencia es que de un solo barrido chequeamos toda una finca sin que se nos escape ningún árbol o planta. El ojo humano no es capaz de detectar por ejemplo el inicio de una plaga como lo detecta el dron, y por lo tanto se puede atajar mucho antes, y saber cuál es la causa sin capacidad de error.

En tu caso eres piloto experto en fumigaciones. ¿Qué diferencia hay entre estos y otros drones?

«El dron puede entrar donde un tractor no puede hacerlo» J. Suarez



Mario Quesada.

José Suarez (JS) - Están diseñados para la aplicación de productos sanitarios y pueden fumigar todo tipo de árboles.

Lo primero que hacemos es estudiar la zona en la que vamos a trabajar, comprobamos si hay plagas en las que intensificar el trabajo, y con esos datos ponemos a trabajar al dron.

Tienen diferentes capacidades que van desde los diez hasta los cincuenta litros, y cubrir hasta doscientas hectáreas en solo dos horas. Una de sus mayores ventajas es que el dron puede entrar donde un tractor no puede hacerlo. Un tractor tampoco puede trabajar si ha llovido y el terreno está mojado, mientras que el dron sí.

### ¿El dron puede quitar puestos de trabajo a la mano del hombre?

JS - Entiendo que no. El dron es un complemento más

«Detectan todo tipo de plagas, problemas hídricos y la salud del suelo» M. Quesada

para facilitar el trabajo del agricultor, que facilita y agiliza las labores del hombre ante adversidades como la lluvia o el calor extremo o en zonas de difícil acceso. Es poner la tecnología aplicada al servicio del agricultor.

Nosotros con diez drones podemos fumigar mil hectáreas al día.

### ¿Ha tenido alguna consulta por parte de algún ayuntamiento de la provincia?

JS - Concretamente el alcalde de Elche se interesó por nuestros drones porque somos expertos en el fumigado de palmeras, y podría ser muy interesante para el palmeral. Los palmereros realizan un trabajo peligroso y difícil en el fumigado, que podría facilitarse con nuestros sistemas. Ya lo estamos haciendo en Castellón.

### ¿Qué medidas de seguridad adopta un dron?

JS - Las mismas que aplica cualquier agricultor, nosotros trabajamos prácticamente a ras del árbol, por lo que no hay riesgo de que el producto se expanda fuera de la zona a tratar.

Además, el dron no vuela si hace viento ya que este elemento es su peor enemigo.

**ENTREVISTA >** Laura Marroquí / Fisióloga de la UMH (Elche, 13-agosto-1978)

# «Nuestro objetivo a largo plazo es adelantarnos a la enfermedad»

La investigadora Laura Marroquí busca estrategias para prevenir y atenuar la diabetes, que afecta al 10% de la población

M. GUILBERT

La diabetes es una enfermedad crónica que se produce cuando el cuerpo no produce insulina o no la utiliza eficazmente, lo que provoca un aumento del azúcar en sangre. Existen dos tipos principales: tipo 1, de origen autoinmune, y tipo 2, vinculada a factores como la obesidad y el sedentarismo, y la diabetes gestacional, que se detecta en el embarazo.

## Factores ambientales

Laura Marroquí es investigadora en el Instituto de Investigación, Desarrollo e Innovación en Biotecnología Sanitaria (IDIBE) y del Centro de Investigación Biomédica en Red de Diabetes y Enfermedades Metabólicas Asociadas (CIBERDEM), así como docente de fisiología en la Universidad Miguel Hernández.

Junto a su grupo de investigación, se centran en entender cómo determinados factores ambientales, como los virus, desencadenan una respuesta inmune anómala que acaba destruyendo las células beta del páncreas, responsables de producir insulina.

## ¿Qué datos de prevalencia manejan ustedes en la actualidad en nuestro entorno?

La Prevalencia en adultos en la Comunidad Valenciana: en torno al 13-14% según la última Encuesta Nacional de Salud, y los informes del Ministerio de Sanidad y la Conselleria de Sanitat, por lo que aplicándolo a la población de la provincia de Alicante (con más de 1,9 millones de habitantes), sumarían unas 250.000 personas con diabetes tipo 2.

En el caso de Elche, con aproximadamente 235.000 habitantes, esto supondría alrededor de 30.000 personas afectadas por diabetes tipo 2.

A partir de los 45-50 años la prevalencia de la diabetes tipo 2 aumenta notablemente, siendo más frecuente en varones en

«Es importante la predisposición genética»



Laura Marroquí (tercera por la izquierda) junto a miembros de su equipo en el IDIBE.

edades medias, aunque en edades avanzadas (a partir de los 70 años) las diferencias por sexo tienden a igualarse.

## ¿Y la diabetes tipo 1?

La de tipo 1, que es la que yo estudio, representa aproximadamente el 5-10% del total de casos de diabetes. Aplicado a Elche, esto equivale a unas 1.500-3.000 personas con diabetes tipo 1. Suele diagnosticarse en niños, adolescentes y adultos jóvenes, aunque también puede aparecer en adultos. No existen grandes diferencias por sexo en su incidencia.

## ¿En qué punto están sus investigaciones?

Llevamos años estudiando el papel de los interferones, y más concretamente del interferón-alfa, una citoquina que forma parte de la respuesta natural frente a los virus y que, en personas genéticamente susceptibles, actúa como desencadenante temprano, provocando el inicio de la respuesta autoinmune en la diabetes tipo 1.

Nuestro objetivo es encontrar estrategias que permitan atenuar esta señal de alarma sin comprometer la respuesta inmune general, con la esperanza de prevenir, o al menos frenar, la progresión

de la enfermedad en personas con riesgo genético.

## ¿Por qué a pesar de los avances, una enfermedad tan antigua como la diabetes sigue aumentando?

La diabetes es una enfermedad milenaria, pero sigue aumentando por múltiples razones. En el caso de la diabetes tipo 2, los estilos de vida actuales, sedentarismo, dietas ricas en azúcares y grasas, estrés crónico, han contribuido de forma clara a este incremento. También existen factores ambientales, como la exposición a determinados contaminantes o el ritmo circadiano alterado, que pueden influir en el desarrollo de resistencia a la insulina.

## ¿De qué manera afectan los factores ambientales?

En el caso de la diabetes tipo 1, aunque su causa principal es

«Resulta fundamental reforzar la educación sanitaria desde etapas tempranas»

de origen autoinmune, es decir, el sistema inmunitario ataca erróneamente a las células beta del páncreas, encargadas de producir insulina, también se ha propuesto que determinados factores ambientales podrían desempeñar un papel relevante en el inicio de esta respuesta inmunitaria anómala.

Por tanto, se considera que la interacción entre predisposición genética y factores ambientales es clave para entender el origen de esta enfermedad y es en esta interacción en la que se centra el foco de nuestros estudios.

## ¿La Dieta Mediterránea tiene los pilares básicos para prevenir la enfermedad en caso de no tener otros factores como los genéticos?

Diversos estudios han demostrado que este patrón dietético no solo reduce el riesgo de desarrollar la enfermedad, sino que mejora el control glucémico en personas ya diagnosticadas.

## Estudian ustedes como bloquear una parte específica del sistema inmune para ayudar a prevenir la aparición de la enfermedad. ¿Cómo se consigue?

Uno de los avances más prometedores en investigación es

la posibilidad de intervenir sobre el sistema inmunitario para evitar que ataque las células productoras de insulina. En este sentido, nuestro grupo trabaja con modelos celulares y preclínicos para identificar puntos clave de esa respuesta inmune que puedan ser bloqueados selectivamente.

A pesar de que aún estamos en fase experimental, el objetivo a medio plazo es contribuir al desarrollo de terapias preventivas en personas con alto riesgo, como los familiares de pacientes con diabetes tipo 1.

## ¿Qué logros confían en conseguir cuando acaben su investigación, y en qué plazo de tiempo?

Aunque en ciencia es difícil hablar de fechas concretas, confiamos en que en los próximos años podamos aportar información útil que ayude a desarrollar nuevas formas de prevenir la enfermedad.

«Determinados factores ambientales podrían desempeñar un papel relevante»

**ENTREVISTA >** Ezequiel Sánchez / Presidente ejecutivo de PLD Space (Elche, 20-mayo-1970)

# «Confiamos en poder seguir creciendo desde Elche, ya que es nuestra casa»

Comienza la campaña para el lanzamiento del cohete 'MIURA 5' previsto para finales de este año

**M. GUILBERT**

La empresa PLD Space se ha consolidado como todo un referente nacional en el sector aeroespacial. Su impacto en la economía, formación de talento e innovación industrial la convierten en un ejemplo de éxito, y representa el espíritu emprendedor, competitivo y visionario que impulsa su desarrollo.

Tras el lanzamiento del cohete 'MIURA 1' ahora comienzan la campaña para el lanzamiento del 'MIURA 5' a finales de este año.

## En permanente expansión

Sus trescientos empleados, y una cadena de proveedores, hacen que Elche y la provincia de Alicante ganen protagonismo en la economía del espacio. Con todo ese volumen de crecimiento la sede de PLD Space, en el Parque empresarial de Torrellano, se ha quedado pequeña y de no conseguir los terrenos para su ampliación su permanencia en la ciudad podría peligrar.

Su presidente, el ilicitano Ezequiel Sánchez, nos habla del presente y el futuro de la empresa.

## ¿Esperaban avanzar tan deprisa cuando iniciaron este proyecto?

Sabíamos que no sería un camino fácil, pero hemos avanzado con paso firme gracias a una estrategia tecnológica e industrial muy robusta, que se asienta en la integración vertical del desarrollo de nuestro negocio, asumiendo la propiedad de las infraestructuras necesarias en cada fase.

Como resultado, PLD Space destaca por su aproximación de bajo riesgo tecnológico al mercado, aportando al cliente la máxima fiabilidad en sus servicios.

## ¿Cuándo esperan poder lanzar el 'MIURA 5'?

Tras el éxito del primer vuelo del 'MIURA 1' en su primer

intento, ahora trabajamos para comenzar la campaña de lanzamiento del 'MIURA 5' a finales de 2025.

## ¿Qué está suponiendo a nivel económico y empresarial PLD Space para la provincia de Alicante y más aún para Elche?

PLD Space está generando un impacto directo en el tejido industrial y económico regional y nacional, impulsando el crecimiento de sectores locales, fomentando la creación de empleo cualificado y atrayendo inversiones estratégicas en el ámbito aeroespacial.

Somos una empresa de base tecnológica que no solo crea empleo cualificado, sino que también arrastra una cadena de proveedores e innovación a nivel regional. Elche y la provincia de Alicante están ganando protagonismo en la nueva economía del espacio.

## La Generalitat Valenciana les ha

## subvencionado con más de cuatro millones de euros ¿Cuál va a ser su destino?

Sí. Recientemente la Generalitat Valenciana nos ha concedido 4,7 millones de euros para el desarrollo de tecnología clave para el 'MIURA 5'. Esta ayuda está destinada principalmente al desarrollo de la turbobomba, un componente esencial del motor.

## Ustedes están en el Parque Empresarial de Torrellano, si se van

## a los terrenos propiedad de FIRA, ¿ampliarían personal?

Efectivamente. Una de las razones para contemplar el traslado a esos terrenos es que necesitamos crecer, tanto en capacidades de fabricación como en equipo humano.

Las instalaciones actuales nos permiten fabricar seis lanzadores al año, pero nuestro manifiesto prevé llegar a treinta lanzamientos anuales de 'MIURA 5' en 2030, además de la industrialización de nuestra familia de grandes lanzadores 'MIURA Next'. Para cumplir con los objetivos marcados en nuestra hoja de ruta, necesitamos más espacio y más talento.

## ¿En esos terrenos qué desarrollarían?

Se trataría de una factoría integral que incluiría oficinas para ingeniería y diseño, una planta de fabricación, zonas de integración de cohetes y áreas de almacenaje. Será una infraestructura clave para el futuro industrial de PLD Space y de la industria espacial española y europea.

## ¿Qué diferencia hay con las instalaciones que tienen en Teruel?

En Teruel contamos con nuestros bancos de ensayos. Allí hemos desplegado nuestras instalaciones de pruebas de motores y otros

## «El objetivo es ampliar el equipo y crear empleo cualificado»

sistemas clave de 'MIURA 5' como sus estructuras, algo esencial para calificar cada componente de vuelo. La ingeniería, la fabricación y la integración de nuestros cohetes se lleva a cabo en Elche.

## Y si al final esos terrenos acordados no se les conceden, ¿qué pasaría con su presencia en Elche?

PLD Space siempre ha apostado por Elche y nuestro compromiso con la ciudad es firme. No obstante, nuestra prioridad es cumplir con los hitos del programa, siempre con el objetivo de seguir creciendo y cumpliendo con nuestra hoja de ruta.

## A la inversa, si esos terrenos al final llegan a tiempo, ¿qué se desarrollaría en los mismos?, ¿qué puestos de trabajo generaría?

Además de las instalaciones que hemos comentado antes, el objetivo es ampliar el equipo y crear empleo cualificado. Sería un paso estratégico que beneficiaría no solo a PLD Space, sino al conjunto del ecosistema tecnológico de la Comunidad Valenciana.

## Teniendo en cuenta los muchos años desde que se firmó el convenio, ¿qué cree que ha pasado? ¿Piensa que realmente se va a avanzar al respecto?

Durante este tiempo se han producido avances, como la declaración de proyecto estratégico de carácter autonómico. Somos conscientes de la complejidad del proyecto, pero confiamos en que se va a avanzar de forma definitiva próximamente.

## «La ingeniería, fabricación e integración de nuestros cohetes se lleva a cabo en Elche»

«Estamos generando un impacto directo en el tejido industrial y económico»



20  
25

# JUNIO

## agenda cultural

Carmen San José

L = lunes  
M = martes  
X = miércoles  
J = jueves  
V = viernes  
S = sábado  
D = domingo

6 de junio

### NO HABLES CON EXTRAÑOS (FRAGMENTOS DE MEMORIA)

"En ocasiones, cuando hablamos de nuestro pasado más reciente, nos damos cuenta de que, en realidad, estamos hablando de nuestro presente. De cosas que nos están pasando ahora mismo. De heridas que aún están abiertas, de historias que aún están por cerrar. Esta obra nos descubre que hay muchas historias que consiguen traspasar el ovillo del tiempo y que se instalan, obstinadas, en nuestra vida" Helena Tornero.

Paraninfo de la UA (ctra. San Vicente).  
Entrada: 3 €

TEATRO  
SAN VICENTE DEL RASPEIG | X: 19 h

KALDERAS: CANALLA



Un show con altas dosis de comedia.

Teatro Circo (pza. Poeta Sansano).  
Entrada: 7 €

HUMOR  
ORIHUELA | V: 21 h

6, 7 y 8 de junio

### EL FANTASMA DE LA ÓPERA (ópera)

Un atormentado y misterioso personaje enmascarado habita en la Ópera de París e impone su voluntad aterrizando a los dueños del teatro y sus actores. Pero entonces, se enamora perdidamente de una joven soprano, Christine Daaé, y desde ese momento se dedica a cultivar

6 y 7  
JUNIO

PONCIA



Dentro de una tormenta de niebla, Poncia, la criada de Bernarda Alba, reza por la muerte de Adela. La casa se ha sumido en un mar de silencio. Poncia habla sola y también con ellas, con Bernarda Alba y sus hijas.

Día 6: Gran Teatro (c/ Kursaal, 1).  
Entrada: 20 €

Día 7: Teatro Chapí (c/ Luciano López Ferrer, 17).  
Entrada: 15 a 20 €

TEATRO | ELCHE | V: 20 h  
VILLENNA | S: 19:30 h

sus extraordinarios talentos, empleando todos los métodos tortuosos a su alcance.

Teatro Municipal (pza. Miguel Hernández).  
Entrada: 63 €

TEATRO  
TORREVIEJA  
V: 20 h, S: 17 y 21 h y D: 18 h

Del 6 al 30 de junio

### SANTA POLA PLÁSTICA

Esta muestra reúne las obras de los alumnos del taller de dibujo y pintura de la Biblioteca Internacional Gran Alacant.

Club Náutico (c/ Contradique, Puerto Pesquero).  
Entrada: 3 €

EXPOSICIONES  
SANTA POLA | X: 19 h

7 de junio

### LA SIRENITA, UN MUSICAL BAJO EL MAR (teatro)



Ariel, la hija del Rey Tritón, se embarca en una apasionante aventura para conocer a los humanos, en especial al prínci-

pe Eric, del que está enamorada. Ariel desea cambiar su cola de sirena por unas piernas humanas, y hará cualquier cosa para conseguirlo... incluso un trato con Ursula, la bruja del mar a la que, a cambio, le ofrecerá... su voz.

Teatro Circo.  
Entrada: 10 a 15 €

NIÑ@S Y MÁS  
ORIHUELA | S: 19:30 h

### ALGO DE MÍ

Concierto homenaje a Camilo Sesto, por la Banda Unió Musical La Nucia, el solista Manu Rodríguez y dirigidos por Ramón Lorente.

Auditorio (pza. Almàssera, 1).  
Entrada: 10 €

MÚSICA  
LA NUCÍA | S: 20 h

### YA ME HAS TOCADO EL CUENTO



Aurora, Bella, Cenicienta y Blancanieves han volado del nido para vivir experiencias solas en el mundo real. Ante este inesperado abandono, los príncipes buscan ayuda para recuperarlas, pero ¿a quién piden ayuda los príncipes cuando la necesitan? Florian, Felipe, Bestia y Enrique emprenderán un viaje introspectivo en busca de sus mujeres.

No sabemos si las encontrarán, pero por el camino hallarán algo inesperado que no conocían: una masculinidad más sana. ¿La abrazarán?

Teatro Principal (pza. Chapí).  
Entrada: 12 a 16 €

TEATRO  
ALICANTE | S: 21:30 h

## VIAJE A ÍTACA

TEMPOR - ADDA  
SIMFÒNICA  
ALICANTE 25 / 26



MARTHA ARGERICH · CHARLES DUTOIT · GUSTAVO DUDAMEL · ORCHESTRA DELLA RAI TORINO  
BBC NATIONAL ORCHESTRA OF WALES · THE ENGLISH CONCERT · KRISTIAN BEZUIDENHOUT  
AKIKO SUWANAI · CONCERTGEBOUW CHAMBER ORCHESTRA · YEOL EUM SON · ANNA FEDOROVA  
ANDRÉS OROZCO ESTRADA · ORCHESTRA DELLA SVIZZERA ITALIANA · MICHAEL BARENBOIM  
ANDREY BARANOV · JOANA CARNEIRO · LETICIA MORENO · JOAN ENRIC LLUNA · META4 QUARTET  
MARTÍN GARCÍA GARCÍA · KAORI MURAJI · SERGEY KHACHATRYAN · JUDITH JÁUREGUI ROBERTA  
MAMELI · ALEXANDRA CONUNOVA · MARKO MIMICA · DANIEL RAISKIN JAIME MARTÍN  
RUNE BERGMANN · JOVEN ORQUESTA NACIONAL DE VENEZUELA · KAORI MURAJI · RUBEN JAIS  
ARMENIAN NATIONAL PHILHARMONIC ORCHESTRA · EDUARD TOPCHJAN · GREGORIO NIETO  
MICHAEL WATERMAN · CORO AMICI MUSICAE · SLOVAK PHILARMONIC · ROSSEN MILANOV  
ADDA-SIMFÒNICA ALICANTE · JOSEP VICENT

www.addaalicante.es



9 de junio

**CONSERVATORIO  
PROFESIONAL DE MÚSICA  
DE ALICANTE GUITARRISTA  
JOSÉ TOMÁS**

ADDA (paseo Campoamor).  
Entrada libre con invitación previa.

**MÚSICA  
ALICANTE | L: 19 h**

13 de junio

**SALMAYA LIVE: 80s FEST**



Los años 80 fueron una época vibrante y llena de cambios en la música y la cultura en general. Hay voces y guitarras que marcaron una generación, canciones que nos acompañaron en cada viaje, en cada noche de amigos, en cada historia que seguimos recordando.

Y si hablamos de los 80, de rock en español, de himnos que siguen sonando con fuerza, hay nombres que no pueden faltar: Seguridad Social, para cantar 'Chiquilla' como si el tiempo no hubiera pasado; Jaime Urrutia (Gabinete Caligari), la voz de tantas noches de bares y rock & roll; Ariel Rot, guitarra, actitud y una historia musical irrepetible.

Rotonda Parque Municipal.  
Entrada: 32,99 €

**MÚSICA  
ELCHE | V: 20 h**

**UNA COMEDIA DE MIKI DKAI**

No te pierdas en escena al humorista más "salao" de València. El monologuista gaditano que cogió las maletas y se

**11  
JUNIO**

**ORQUESTA BARROCA VALENCIANA**



XXIV Gala de la Cultura del Ateneo Científico, Literario y Artístico de Alicante.

Teatro Principal (pza. Chapí).  
Entrada: 15 a 25 €

**MÚSICA | ALICANTE | X: 20 h**

plantó en Alboraya, un municipio valenciano lleno de encanto y de huerta.

Teatro Circo.  
Entrada: 7 €

**HUMOR  
ORIHUELA | V: 21 h**

13 y 14 de junio

**GALDER VARAS**



'Esto no es un show' es un monólogo de Galder Varas, en el que las bromas

y las risas no faltarán. Pero, si esto no es un show, ¿de qué se trata entonces? Pues probablemente vaya de lo mismo que otros muchos shows de stand up comedy.

Auditorio (Partida de la Loma).  
Entrada: 28 €

**HUMOR  
TORREVIEJA | V: 21 h, S: 18:30 y 21 h**

14 de junio

**EL LIBRO MUSICAL:  
LULI PAMPIN**

Luli Pampin te invita a su nueva aventura, un show mágico lleno de los personajes entrañables de sus canciones, donde nos alerta sobre el olvido hacia los libros y nos invita a volver a tenerlos como amigos de nuestra imaginación y constante aprendizaje.

Esta vez una vieja biblioteca será el escenario de los bailes y las canciones de

la superheroína de los más pequeños. Conoceremos a Polvoso, un misterioso personaje que se come las palabras de los libros olvidados y al que Luli se propone alejar para siempre.

Auditorio Julio Iglesias (c/ Primavera, 22).  
Entrada: 25 a 38 €

**NIÑ@S Y MÁS  
BENIDORM | S: 19 h**

**ADDA SIMFÓNICA ALICANTE**



Con Pinchas Zukerman (viola), Amanda Forsyth (violonchelo), Daniel Oyarzabal (órgano) y dirigidos por su director titular, Josep Vicent.

ADDA.  
Entrada: 24,50 a 50 €

**MÚSICA  
ALICANTE | S: 20 h**

**CLARA MONTES**



De Gala 25 años y++. Clara Montes rinde un profundo homenaje a la obra de Antonio Gala, cuyos poemas marcaron el exitoso comienzo de su carrera discográfica. En esta presentación, la artista nos invita a revivir los momentos de

**TERRA NATURA ZOO Benidorm**  
**AQUA NATURA Benidorm**

**NOVEDAD 2025**

**DESCUENTOS ONLINE: [www.terrannatura.com](http://www.terrannatura.com)**

triunfo y alegría que dichos poemas le proporcionaron desde sus inicios.

Teatro Castelar (c/ Jardines, 24).  
Entrada: 8 €

**MÚSICA**  
**ELDA | S: 20:30 h**

### INTENSA-MENTE (danza)

La Escuela Municipal de Danza Académica celebra sus cuarenta años de trayectoria con una gala muy especial, la cual rinde homenaje a la emoción, la expresión y la belleza de la danza.

Teatro Municipal.  
Entrada libre con invitación previa.

**OTROS**  
**TORREVIEJA | S: 20:30 h**

### SALMAYA LIVE: QUEEN FOREVER TRIBUTE



¡Prepárate para revivir la magia de Queen en un espectáculo épico! Queen Forever no es solo un tributo: es la experiencia definitiva de Queen en vivo. Cada concierto es un viaje en el tiempo que te transporta a los conciertos más legendarios de la banda.

Rotonda Parque Municipal.  
Entrada: 16,50 €

**MÚSICA**  
**ELCHE | S: 22 h**

### 15 de junio

### LA MEDIA NAVIDAD

Por Estudio 42. Ni es diciembre, ni falta magia. Descubre 'La media Navidad'.

Teatro Cervantes (c/ Gabriel Payá, 18).  
Entrada: Consultar.

**TEATRO**  
**PETRETER | D: 12 h**

**27**  
**JUNIO**

## ¡QUIERO MI CAMERINO!



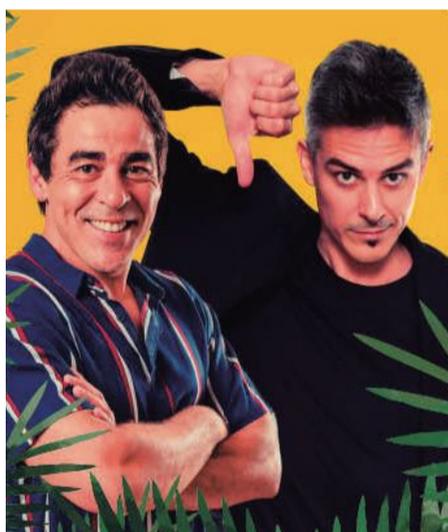
Moro, Juana, y Lucía llegan a Madrid con un sueño: triunfar en la Gran Vía. Sin embargo, se encuentran con la cruda realidad de vivir en la capital enfrentándose a castings amañados, explotación laboral y precios de alquiler desorbitados, lo que los llevará a plantearse un nuevo propósito.

Con la irrupción de una peculiar gurú mística-teatral en sus vidas, estos tres compañeros de piso descubrirán que un artista que no trabaja en lo suyo es un superviviente, y que reescribir su destino sólo dependerá de ellos.

Teatro Castelar (c/ Jardines, 24).  
Entrada libre con invitación previa.

**TEATRO | ELDA | V: 20:30 h**

### SALMAYA LIVE: EL ANTICOACH



¿Imaginas poder imitar a Amador, delante de Amador? Pablo Chiapella y Tian Lara presentan este show hecho para in-

tentar desmotivar al actor que ha dado vida a uno de los personajes más motivados e icónicos de la ficción de nuestro país: Amador Rivas ('La que se avecina').

Rotonda Parque Municipal.  
Entrada: 24,20 a 28,60 €

**HUMOR**  
**ELCHE | D: 21 h**

### 16 y 17 de junio

### CONSERVATORIO SUPERIOR DE MÚSICA ÓSCAR ESPLÁ

Recitales de estudiantes de máster.

ADDA.  
Entrada libre con invitación previa.

**MÚSICA**  
**ALICANTE**  
**L y M: Confirmar horarios.**

### 21 de junio

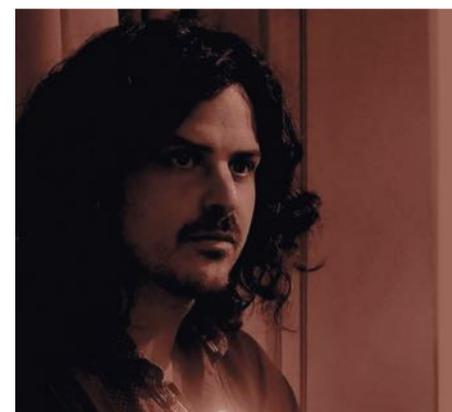
### ANTOÑITO MOLINA

Auditorio.  
Entrada: 20 a 25 €

**MÚSICA**  
**TORREVIEJA | S: 21:30 h**

### 27 de junio

### THE UNKNOWN SPANISH LEVANT



Con Antonio Prats (percusión), Javier Geras (bajo), Fran Ramos (vientos), Manu Ruiz (violín) y músicos invitados locales e internacionales.

Teatro Chapí (c/ Luciano López Ferrer, 17).  
Entrada: 10 €

**MÚSICA**  
**VILLENA | V: 20 h**

### Hasta 30 de junio

### IDENTIDADES

Muestra colectiva que reúne la obra de cuatro artistas contemporáneos, y que propone un recorrido a través de la identidad artística de cada uno de los creadores, ofreciendo al visitante una mirada diversa, intensa y personal del arte actual.

Baluartes del Duque (Castillo Fortaleza).

**EXPOSICIONES**  
**SANTA POLA | M a S: 10 a 13**  
**y 16 a 19 h, D: 11 a 13:30 h**

CANTUESO.  
**ORO**  
est. 1867

www.noaracompany.com

**NOARA**  
Company



# Feéricas hogueras las de junio

Este mes destaca por la cantidad de fiestas alicantinas dedicadas al fuego, pero también a sus simbologías de renovación y fecundidad

FERNANDO ABAD

Siempre ese detalle mágico, feérico. Junio es el mes de la renovación. El de los rituales festeros, días más largos y noches más intensas. En cuestiones de santoral, prima San Juan, Sant Joan (San Chuan en valenciano antiguo). Todo pilla un aire moderno, exámenes finales, comienzo de las vacaciones veraniegas, y al tiempo remoto, ancestral, en el ánimo. Épocas de solsticio.

Toca, en un mes con una media de dieciséis horas soleadas, y ocho que no, la noche más corta y el día más largo. La mítica festera se lo aplica a la festividad de San Juan (o sea, la medianoche del 23) o la 'cremà' (quemada) alicantina, en sus Fogueres, hogueras, del día 24. La realidad científica, en cambio, es cambiante: ahora el 21.

## Tiempos de cosechas

Este solsticio (de 'solstitium', o sea, 'sol' y 'statum', quedarse quieto: cuando el astro rey, allá arriba, parece estático) bendecirá campos, bosques y costas, como marca la agazapada tradición heredada generación tras generación, el sábado 21 a las 22:42 (hora peninsular española). Los barcos apresan bonitos, calamares, merluzas, nécoras. No pulpos, vedados hasta julio. Por tierra, falta un mes para la veda.

Los campos rebosan hortalizas a cosechar (acelgas, berenjenas, calabacines, calabazas, pimientos, tomates) y siembras de estas (albahacas, acelgas, espinacas, judías, lechugas, rabinos). Ya se sabe, época de dar gracias. Muchas. A los santos y, en el rincón atávico, a los cinco elementos de la naturaleza: agua, aire, tierra, éter (quintaesencia)... y fuego. Como, por ejemplo, en Alicante, con las Fogueres, y más allá.

## Barriadas en celebración

San Juan Bautista, de quien se sabe que llegaba al mundo a finales del siglo I a.C. y moría, decapitado, entre el 29 y el 36 d.C., aunque se asegura que nació el 24 de junio, se convertía así en el santo titular de la renovación, el significado digamos que mítico del fuego. De esta forma, se instauraba una tradición que, aparte de Alicante, se repicaría en otros lugares de la provincia.

Como ejemplo, y cercano, Elche, en el barrio de El Raval



Unos azulejos providenciales dotaron a Santa Pola de una ermita donde venerar a la Virgen del Rosario | Ayuntamiento de Santa Pola

de Sant Joan, con un monumento adulto y otro infantil. Oficialmente del 22 al 24, con su correspondiente 'cremà', este año cuentan con el precedente de que el pasado 2024 celebraron su 70 aniversario. Relativamente cerca, en Aspe, donde la serpenteante calle San Juan incluye, en uno de sus meandros, una plaza donde plantar.

## Llamas en las playas

En esto de las hogueras, tampoco podemos olvidarnos de Torrevieja, donde el barrio de los Molinos del Calvario ha quedado casi como último representante, con derroche de celebraciones y creatividad, eso sí, de lo que fue un panorama foguero más generoso. No obs-

tante, esto se enriquece con la celebración más ancestral, la de quema de maderas la noche de San Juan.

Las playas del Cura, La Mata, los Locos y los Náufragos servirán para ello. Mientras, recordemos que el mismo día 24 se celebra la festividad del Sagrado Corazón de Jesús, devoción de gran auge a partir del siglo XIII. En tierras torrevejenses, protagoniza las celebraciones del barrio de La Punta. Pero también tenemos hogueras en las Marinas Baixa y Alta.

## 'Raïm i bacores'

Xàbia, en la Marina Alta, quema monumento e inunda

todo de fiesta (y hasta ofrendas de 'raïm i bacores', uva y brevas, a Sant Joan) del 12 al 24. Con solera: el año pasado celebraban su 75 aniversario. Y también Benidorm, cómo no, ya en la Marina Baixa, se apunta a lo de montar Fogueres (dos: La Cala y El Campo), del 19 al 24, en otro mes relleno de jolgorio.

Que lo mismo toca la presentación de cargos festeros de los Moros y Cristianos, el 5; también presentar a la Reina de la Vendimia, el 20; el Mig Any (Medio Año) de las fiestas del barrio Imalsa II, con elección de sus reinas, el 21; que una romería, la del Corpus, del 26 al 29. Y se agasaja de otras formas a San

Juan Bautista en la provincia, como en Catral.

## Chopos al hombro

El municipio vegabajense orgullosea un divertido Desfile Multicolor. Por su parte, en Santa Pola, la Virgen del Rosario es agasajada con la romería del Cap, del Cabo, del día 20. Un recorrido litoral hasta la ermita que, a las faldas de la sierra santapolera, se construyó en la segunda mitad del siglo XVIII gracias a unos azulejos que trajo el mar.

Mencionemos el homenaje, alrededor del 27, a la Virgen del Perpetuo Socorro en Almoradí (imagen donada en 1919 por los marqueses de Rioflorida), y dejemos para el final un nuevo contacto con lo ancestral, con lo tribal incluso: con Sant Joan de trasfondo, la alteana Plantà de l'Arbret o plantada del arbolito. Desde principios del siglo XVII, el tal arbolito consiste en pedazo chopo (un álamo). Pura metáfora de los campos fecundos, a pulso.

**El Raval ilicitano cumple 70 años de celebraciones en 2024**

**Molinos del Calvario queda como último representante foguero torrevejense**

**Catral orgullosea un divertido Desfile Multicolor**

# El hambre de los bichitos inteligentes

Utilizamos a unos seres vivos para controlar plagas provocadas por otros seres vivos, disminuyendo el uso de componentes químicos

FERNANDO ABAD

La palabra en sí llama la atención: colémbolos. Parece el título de alguna cinta fantástica española, de esas donde todo el mundo tiene traumas y parrafadas. Pero no, el palabro en cuestión define a un grupo de diminutos artrópodos (de 'arthron', articulación, y 'podos', pie o pata; vamos, bicherío con patas) emparentados con insectos o crustáceos, según, abarcando a más de 9.200 especies.

¿Son importantes? Gracias a ellos, nuestras tierras son fértiles: descomponen las materias orgánicas del suelo, liberando los nutrientes necesarios para que crezcan las plantas. Y pensemos que por los terruños europeos se han censado, hasta ahora, más de 2.200 especies de colémbolos (de 'embolon', proyección, y 'kolla', que se adhiere) europeas (115 españolas, según catálogo de Javier Ignacio Arbea y Jorge Almeida de 2022). ¿Y pueden ayudarnos para controlar plagas?

## La ayuda biológica

Respondamos a lo anterior: sí. Aunque se han reportado algunos colémbolos como plagas en potencia, tal que la conocida como pulga de la alfalfa ('Sminthurus viridis'), que en algunos cultivos se ha dejado lo del potencial aparte, arremetiendo contra ellos, lo cierto es que, sobre todo en el control de hongos dañinos para las cosechas, mucha de esta bichería ha demostrado una notable efectividad.

Después de todo, algas, bacterias, hongos y el polen constituyen, en general, su principal alimento. Y esto nos lleva a otro tema, que amplía el del anterior reportaje sobre estos temas, el dedicado a las denominadas 'iniciativas paliativas'. ¿Pueden ayudarnos los 'bichos' en nuestra lucha contra otros 'bichos'? Aparte de los colémbolos (de los que una media docena de especies, según Arbea y Almeida, se pasean especialmente por la Comunitat Valenciana), hay otros bichos.

**Algunos liberan los nutrientes necesarios para que crezcan las plantas**



El picudo rojo es uno de los insectos que se ha encontrado con una respuesta insecticida biológica | rjime31

## Hongos temibles

Bueno, si el asunto va solo de insectos (de 'insectum', a su vez derivado del palabro dado por Aristóteles, 384-322 a.C.: 'éntoma', cortado en el medio). Y sí, en un territorio tan rico en agricultura como el nuestro, el recurso a unos insectos para frenar el avance de otros, o incluso recurrir a otro reino, el Fungi o de los hongos, está operativo, eliminando, o reduciendo, así el uso de recursos artificiales, como insecticidas químicos.

Un hongo en concreto, la 'Beauveria bassiana', a veces detectable como un moho blanquecino o amarillento conocido antes en el mundo científico con el nombre de 'Botrytis bassiana', y que parasita normalmente a los gusanos de seda, ha sido el 'arma' utilizada desde Elche

**Nuestra pesadilla biológica: el picudo rojo desde 1993**

(Vinalopó Medio) para plantarle cara al temible gorgojo o escarabajo picudo rojo ('Rhyncophorus ferrugineus'). Nuestra pesadilla biológica desde sus primeras apariciones documentadas, en 1993.

## Inyecciones para palmeras

Llegó con palmeras exóticas traídas para ornamentar plazas y parques, y se extendió hasta infectar casi el noventa por ciento de las nuestras, especialmente las datileras ('Phoenix dactylifera'). Vive, el bichejo en cuestión, entre 130 y 200 días, de ellos la mayor parte como larva (su estado picudo rojo solo es operativo entre cincuenta o noventa días), cuando más peligroso resulta para la palmera.

Dotado de un voraz apetito en su modo, digamos, infantil-juvenil, literalmente devora el vegetal desde dentro, desde el tronco. La opción fúngica, la del hongo, se usa como una alternativa bastante efectiva a la más usada, la endoterapia (de 'endo', en el interior, y 'therapeia', tratamiento; o sea, inyecciones en el tronco). Pero no es el único. Lógi-

co, si tenemos en cuenta que la agricultura lleva más de diez mil años con nosotros.

## Carbón en el trigo

Prueba y error fue buen sistema, aunque prácticamente tuvimos que esperar al siglo XVIII, cuando el botánico y agrónomo francés Mathieu Tillet (1714-1791) confirmaba la relación entre la 'Tilletia caries', un hongo, y la enfermedad cerealística bautizada como carbón cubierto o apestoso, tizón o caries del trigo. Que también afecta al arroz.

Aquí se utilizan algas en polvo mezcladas con agua, o leche desnatada también en polvo, química o la bacteria 'Pseudomonas chlororaphis'. Las soluciones ecológicas han de sumar siempre, y no abocarnos al desastre, creando un mal mayor. ¿Y tenemos uso de otros seres vivos? Arañas. Para salvar uno de nuestros milenarios cultivos: el olivo.

## Arañas contra cigarras

Esta plaga, la 'Xylella fastidiosa', es una bacteria transportada sobre todo por las pequeñas cigarras 'Neophilaenus campe-

tris' y 'Philaenus spumarius', que fue detectada por vez primera en California, Estados Unidos, en 1891, para propagarse por el continente, saltar el charco, aterrizar en 2013 en la región italiana de Apulia, extenderse, pasar a Francia y llegar aquí. En 2017 arribaba a Alicante.

¿Cómo solucionarlo? De momento, contamos con estudios realizados en España, sobre todo desde la Unidad Docente de Genética de la Universidad Complutense, analizando el ADN del contenido gástrico de los depredadores potenciales de las cigarrillas donde se observaba infección. Y son las diversas arañas del contorno las que se dan el festín. Ahora, se trata de aplicarlo con cuidado. No tengamos que solventar después lo de los arácnidos.

**Una plaga olivar, la 'Xylella fastidiosa', llegaba en 2017 a Alicante**

**ENTREVISTA >** Borja Giménez / Ciclista (Crevillent, 3-diciembre-2009)

# «¡Donde he ido he dejado mi huella!»

El joven ciclista Borja Giménez, ganador ya de varias pruebas, está seguro de sus opciones como corredor profesional

FERNANDO TORRECILLA

Salvando las distancias, el joven Borja Giménez es la versión crevillentina de Iliá Topuria, al mostrar tanta seguridad en sus opciones de ser ciclista profesional y hacer "algo grande" en el futuro. Comenzó sobre todo porque veía correr en bici de montaña a su primo 'Nolete', probó y le entusiasmó.

Contaba con apenas cuatro años, pero ya entonces desde su perspectiva supo que el ciclismo iba a ser importante en su vida. "Poco después conocí la modalidad en carretera y me gustó todavía más", reflexiona.

Durante años miembro del Club Ciclista Crevillent, sus buenas condiciones le llevaron a fichar por el Infinobras Grupo Sime de Benidorm, primer paso en una carrera que intuimos meteórica. El propio Borja se ve disputando Olimpiadas y Mundiales, "quizás Los Ángeles no, es muy pronto, pero si Brisbane", pronostica.

**¿En qué momento te das cuenta que eres bueno?**

¡Ya en la primera carrera! No disponía de experiencia, iba con una bicicleta de hierro que pesa muchísimo más y, pese a todo, acabé cuarto. Me dije a mí mismo "uff, esto me gusta, con una mejor gano, segurísimo".

**¿Quién es tu entrenador y qué has aprendido de él?**

Bernardo Ordiñana, que tiene una amplia experiencia. Me ha enseñado cómo colocarme en grupo, diferentes técnicas a la hora de esprintar y tener más tranquilidad en los momentos tensos de la carrera.

**¿Ya has sufrido alguna 'pájara'?**

Curiosamente no, pero sí he finalizado alguna prueba en muy malas condiciones -por no comer bien- y he vomitado nada más pasar la línea de meta.

**¿Cuál es tu especialidad?**

Pienso que soy más de carretera, aunque todo se me da bien. La pista la estoy haciendo ahora más como preparación, una pretemporada. Si tengo claro que voy a ser ciclista profesional.

**¿Te ves compitiendo en el Tour de Francia?**

Ahí es donde quiero llegar. Me considero un corredor mixto, que va bien en subida, bajando voy como una bala y el llano



también se me da con soltura, igual que los esprints. La pista en ese sentido me ha ayudado mucho.

**¿También los Juegos Olímpicos?**

En Los Ángeles tendré casi diecinueve años, muy joven, pero si me llevan... Sí me veo perfectamente en los siguiente, en Australia. Los grandes equipos ciclis-

tas ya saben de mí porque hay miles de ojeadores observando a las jóvenes promesas, como pasó con Juan Ayuso, que fichó por el UAE siendo cadete.

He competido con la Selección Valenciana de pista, he ganado varias carreras, como una prueba celebrada este año en Cataluña, y donde había mucha expectación. ¡Donde he ido he

dejado mi huella!, y sí, seguro que me están vigilando.

**¿Cómo fue ese triunfo en Girona?**

¡Impresionante!, me escapé solo a treinta kilómetros de meta, con el asfalto mojado y resbaladizo. Me iban cantando las diferencias con el resto y cada vez que se acercaban, apretaba un poco más, mi mentalidad (subidón) era muy buena.

Las sensaciones que tuve fueron buenísimas, sobre todo al llegar, poder celebrarlo alzando los brazos, una pasada. Fue una de mis mejores actuaciones, junto a las logradas en Madrid y Palma de Mallorca.

**Dinos cuál es tu alimentación.**

Realizo una especie de dieta, aunque como de todo excepto

marisco y pescado, al que soy alérgico. Podría morir si lo comiera, me lo descubrieron hace años. Preciso por ello de una alimentación equilibrada.

**¿Estás entrenando todos los días?**

Ahora mismo, que estoy recuperándome de una pequeña lesión, entreno poco. No obstante, debido a mis condiciones físicas no necesito entrenar mucho para rendir en competición. Mi cuerpo asimila mejor las cosas si como y descanso bien.

**Tu mentalidad me recuerda a la de Topuria.**

Puede ser, confío mucho en mí mismo. Siempre lo he hecho.

**Entre los profesionales, ¿quién es tu ídolo?**

Ya se retiró, Alberto Contador, al que pude ver siendo muy pequeño. De los actuales me gustan mucho Tadej Pogacar -que va en moto (ríe), está muy fuerte-, Jonas Vingegard y, por supuesto, Juan Ayuso.

Cuando dan el Tour o la Vuelta intento seguirlo, principalmente las etapas de montaña.

**Actualmente, ¿qué estás estudiando?**

Cuarto de la ESO en el IES Canónigo Manchón de mi localidad. Sé la importancia de los estudios, me esfuerzo al máximo pese a que varias asignaturas (Física y Química y Matemáticas, principalmente) me cuestan más. Soy bueno en Biología, Inglés y Educación Física.

**¿Cómo pasas el tiempo libre?**

Intento estudiar, estar un poco con el móvil, jugar algo a la Play y dibujar, me apasiona y creo que no se me da mal.

**Para ti, el futuro de los jóvenes es...**

Complicado. Si no triunfo en el ciclismo querría ser banquero.

**«En mi primera carrera supe que era bueno, iba con una bici de hierro y acabé cuarto»**

**«Me gustan mucho Pogacar, Vingegard y Ayuso, pero mi gran ídolo es Alberto Contador»**

**«Sé de la importancia de los estudios: si no triunfo en el deporte querría ser banquero»**

**ENTREVISTA** > Ximo Candela Belda / Profesor de Electricidad (Crevillent, 1-junio-1977)

## «El nivel de los chicos es muy alto»

Ximo Candela Belda imparte clases a los dos alumnos del IES Canónigo Manchón ganadores de los CV Skills

FERNANDO TORRECILLA

El potencial de los adolescentes actuales es enorme, como bien conocen en el IES Canónigo Manchón, centro caracterizado por su espíritu innovador, vanguardista y competitivo. En las recientes CV Skills dos de sus alumnos, Gabriel Mira Sánchez (2003) y Demetrio García Giménez (2005), consiguieron la medalla de oro en Mecatrónica.

“Ambos son fantásticos en esta disciplina”, considera Ximo Candela Belda, su profesor, formado como Ingeniero Industrial. El docente, nos apunta, realizó sus primeras prácticas en Alemania, tras completar su Erasmus en Berlín, pasando seguidamente por varias empresas privadas, entre ellas Seat y Power Electronics.

Su primera inclusión en la docencia fue en El CIPFP Canastell de San Vicente, “no quería enseñar sin haberme formado”, confiesa, y desde hace dos cursos imparte clases de electricidad y electrónica en el centro crevillentino. “El nivel de nuestros chicos es muy alto”, se vanagloria.

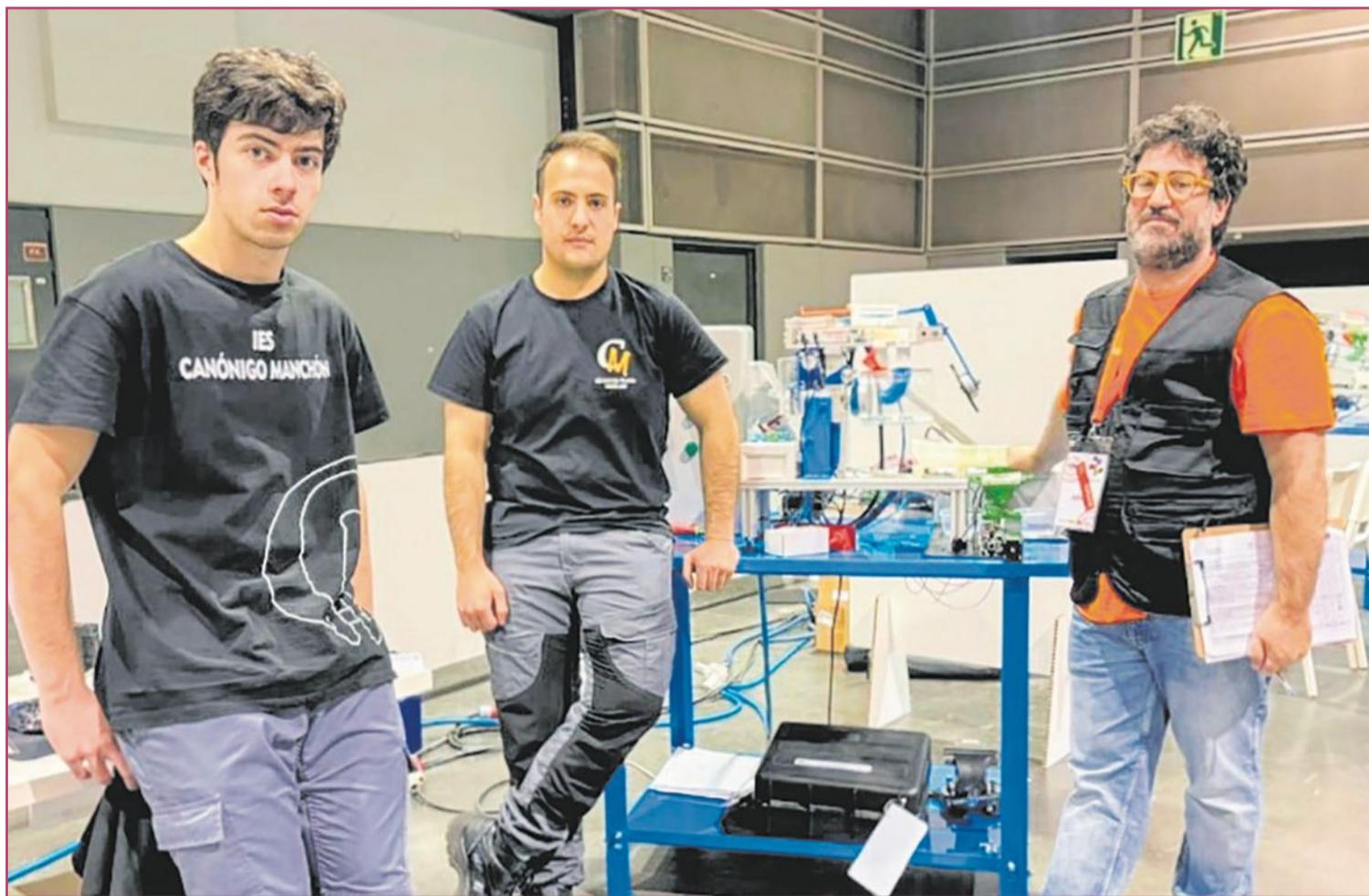
### ¿Qué son exactamente las CV Skills?

Tres días de pruebas, celebradas en la Feria de Valencia, focalizadas en unas veinte especialidades, una o dos por familia profesional. En la sección de Mecatrónica obtuvimos el primer puesto, gracias al talento de Deme y Gabi.

Se trata de un test muy exigente, una especie de escaparate para la Formación Profesional. En el curso anterior detecté a cuatro o cinco alumnos con posibilidades, cifra que finalmente se redujo a dos.

### ¿Cómo se desarrollaron las pruebas?

El primer día (miércoles) tuvieron que desmontar una máquina, que era una maqueta,



Ximo Candela con Deme García y Gabi Mira.

para a continuación dibujar y diseñar unas piezas internas, quedando en funcionamiento. Ya por la tarde debieron cablear un cuadro eléctrico, para mover esa máquina.

De cara a la segunda jornada, en ocho horas tenían que hacer toda la programación, el cableado externo y la neumática, además de ponerla en marcha.

### ¿Y el tercer día?

La exigencia era hasta mediodía. Les propusieron una ampliación de la máquina, que igualmente debían programar y encender.

Al finalizar las pruebas se hacía una valoración, mediante una serie de ítems o formularios que se van evaluando.

### ¿Podían consultarte dudas?

Durante las explicaciones iniciales por parte del experto sí, a primera hora de la mañana. Ya en las pruebas en sí, no podían preguntarme, pero sí a otro instructor. No tenemos comunicación, buscando ser lo más neutro posible. Deben ser capaces de demostrar lo que saben.

De hecho, nosotros como instructores también ejercíamos de jurado, valorando a todos los

concurstantes excepto a los nuestros, obviamente.

### ¿Cuándo notaste que había posibilidad de triunfo?

A partir del segundo día (jueves), porque el primero les salió todo regular, algo normal, producto de los nervios y la inseguridad. Por fortuna no éramos los únicos a los que les pasó.

### Su reacción al sentirse ganadores ¿cuál fue?

Muy emocionante, porque además se trata de chicos que lo hacen superbien. Los expertos no nos decían nada -duermen incluso en un hotel separado-, para no influir en el resto de los equipos.

Una vez realizado el conteo eres pleno desconocedor de los resultados hasta la ceremonia,

que se retransmitió en directo. Disfrutamos mucho.

### ¿Cómo fue el recibimiento de su clase?

Fue un poco raro porque al ser viernes tarde paramos en el instituto de casualidad, para dejar las cosas. Una profesora, Belén Guillermo, y el director, Fran Ramírez, salieron acompañados de muchos de sus compañeros a aplaudirnos, un momento muy bonito.

### Dinos sus respectivas virtudes.

Demetrio es un joven que tras concluir bachiller había comenzado la universidad, pero pronto -las primeras semanas- se dio cuenta que eso no era para él, circunstancia que les pasa a muchos. Se apuntó entonces a un Ciclo Superior de Mecatrónica. Es una persona muy inteligente, es nuestro programador. Se encarga de la puesta en marcha y funcionamiento de la máquina, después de entender su programación.

Por su parte, Gabi procede de un Ciclo Medio de Cocina y trabaja los fines de semana en un restaurante. Es alguien muy ordenado, que sabe hacer las cosas muy bien: trabaja a la perfección manualmente.

Ambos tenían capacidad de hacer las dos cosas, pero cada uno se especializó en su tarea.

### Orgulloso de ellos, ¿quién más participó del centro?

Otro alumno, Elián Ruiz Pérez, se presentó en Diseño Mecánico, una especialidad que no trabajamos, aunque contamos con chicos de Grado Medio que son muy buenos. Decidimos apuntarle para que viviera la experiencia y porque se lo merecía. ¡Compartió muy bien!, acabando las pruebas y finalizando en sexta posición.

Finalmente, Inma Martín González conquistó por méritos propios la medalla de plata en Cuidados Auxiliares de Enfermería, una competición igualmente interesante y dura.

«Los CV Skills son un test muy exigente, una especie de escaparate para la Formación Profesional»

«Nosotros como instructores también ejercíamos de jurado, valorando al resto de concursantes»

«Deme y Gabi tenían capacidad para hacer ambas tareas, aunque cada uno se especializó en una»

**ENTREVISTA >** María Isabel Mas y Rubén García / Profesores (Crevillent, 22-mayo-1988 y Dolores, 28-septiembre-1983)

# «Los jóvenes cuidan mucho más su dentadura, por pura estética» R. García

María Isabel Mas y Rubén García lideran el ciclo de Higiene Bucal que impartirá el IES Canónigo Manchón de Crevillent a partir del curso 2025-2026

FERNANDO TORRECILLA

Aunque resulte paradójico, los adolescentes actuales -tan despreocupados a veces-, sí protegen su dentadura, principalmente para lucir más en las fotos de sus redes sociales. “La estética manda”, exponen María Isabel Mas y Rubén García, máximos responsables del ciclo de Higiene Bucal que impartirá desde el próximo curso el IES Canónigo Manchón.

Estamos de enhorabuena, porque nuestro centro es, junto al Leonardo da Vinci de Alicante, el único en toda la provincia que contará con esta formación de 2.000 horas lectivas. “Antes los interesados debían desplazarse a Murcia o buscar un centro privado”, indican ambos.

Mas, doctora en Farmacia, comenzó a dar clase en la universidad, antes de pasar a la Formación Profesional. Se incorporó al centro crevillentino en 2021, el mismo año que García -técnico de laboratorio y licenciado en Biología-, los dos para Técnico en Cuidados Auxiliares de Enfermería (TCAE).

**¿En qué consiste el ciclo de Higiene Bucodental?**

María Isabel Mas (MIM) - De Grado Superior, pertenece a la familia de Sanidad. Lo hemos instaurado para darle continuidad a los alumnos que finalizan el ciclo de Grado Medio de Auxiliar de Enfermería y desean proseguir su formación.

Consideramos que era muy buena opción, pues las clínicas dentales hace tiempo que nos solicitan higienistas bucodentales. Dota al alumnado de unas competencias a nivel de odontología y



María Isabel Mas y Rubén García, responsables del ciclo de Higiene Bucodental del IES Canónigo Manchón..

les permite tener un poco más de autonomía y responsabilidad a la hora de hacer limpiezas, sellados de fosas y fisuras, floraciones...

**¿Cómo van a ser las clases?**

Rubén García (RG) - El ciclo de Higienista está dividido en dos cursos, el primero meramente teórico. El segundo se da materia hasta final de febrero, momento que los alumnos se incorporan a prácticas.

Como novedad de FP, el alumnado de primero también puede ir un número de horas -entre 100 y 140- a las empresas.

MIM - Se trata de un primer contacto con la realidad, después de asimilar una base teórica, aunque esas prácticas nos permiten flexibilidad más la formación.

«Para el alumnado las prácticas son un primer contacto con la realidad, tras asimilar una base teórica» M. I. Mas

**¿Los alumnos de TCAE no tendrán ventaja sobre los nuevos?**

RG - Puede que sí, pero los que entran en un Grado Superior suelen mostrar gran capacidad y aprenden rápido. Es una ampliación de lo dado en TCAE, pero habrá muchísimo más contenido, así que no se pueden relajar.

**Comenzará en septiembre, ¿ya hay muchos inscritos?**

MIM - En global, en las tres familias que albergamos en el centro (Grados Básico, Medio y Superior), disponemos de unas 190 solicitudes de alumnado nuevo, que se suman a los ya matriculados anteriormente.

Ya en Sanidad, para Auxiliar de Enfermería hay cerca de medio centenar, cifra que supera mínimamente la de Higiene Bucodental. Puede que haya incluso lista de espera.

**¿Cuál ha sido el proceso para llevar esta formación al IES Canónigo Manchón?**

MIM - Conselleria de Educación realiza a los centros, a final de curso, unas encuestas y les consulta qué ciclos quieren dar o si van a ampliar la oferta for-

mativa. Hicimos entonces una primera petición, que se valoró.

Asimismo, coincidió que la directora general de Formación Profesional, Marta Armendia Santos, nos hizo una visita y se mostró interesada por nuestros cursos de FP. Le dimos nuestras razones de por qué anhelábamos instruir a los alumnos en Higiene Bucodental y finalmente nos lo concedieron, tras rechazarlo en primera instancia.

**¿Tenemos una buena higiene bucal en España?**

MIM - Depende del perfil de la persona, obviamente: los jóvenes quizás están un poco más concienciados. La boca también es un espacio muy íntimo y son muchos -especialmente los ancianos- los que tienen miedo de acudir al dentista.

RG - Los adolescentes de hoy en día están muy influenciados por la estética y las redes sociales, sobre todo Instagram, las fotos que suben a su perfil. Buscan por ello cuidar mucho más su dentadura, su higiene bucal.

Observo que muchos más jóvenes ahora se ponen brackets, aparatos correctores. Siempre

ha habido demanda al respecto, pero no como en la actualidad.

**¿Se trata de una cuestión cultural?**

MIM - Exacto. La forma de mejorarlo, como hicimos en TCAE, es por medio de campañas de educación. Se pueden hacer desde Conselleria de Sanidad, entra en sus funciones, y mentalizar a la población, dando charlas.

RG - La higiene bucodental es un hábito que la persona debe adquirir y si no es así, no lo practicará en toda su vida. Es a cierta edad cuando los problemas salen, al caérsele los dientes, ser necesarios implantes...

«La higiene dental es un hábito que la persona debe adquirir y si no es así, no lo practicará toda su vida» R. García

«Dotamos al alumnado de competencias en odontología que les permite tener un poco más de autonomía» M. I. Mas

# La Escuela Oficial de Idiomas de Elche te lo pone fácil

Con una oferta pública amplia, diversa y actualizada para estudiar alemán, árabe, francés, inglés, italiano, japonés y valenciano; varias ubicaciones (Elche, Crevillent y Santa Pola) y un precio imbatible (en torno a 90€ por un curso completo), la EOI de Elche pone al alcance de todos una formación de calidad en idiomas adaptada a un mundo global

## Estamos cerca de ti

La EOI de Elche tiene su sede principal junto al campus universitario de la UMH y a la estación de autobuses y detrás del IES Misteri d'Elx, en la calle Josep Lluís Barceló i Rodríguez Advocat, 1.

La sección de idiomas de Santa Pola se ubica en el IES Cap de l'Aljub y la sección de Crevillent se reparte entre el Centro Joven de Crevillent y el IES Canónigo Manchón.

## 5700 plazas que rompen mitos

Sobre las escuelas de idiomas circulan todavía algunos mitos que conviene ir desterrando. Uno de ellos consiste en pensar que no hay suficientes plazas o que es muy difícil conseguir una. Sin embargo, la realidad es bien distinta: la EOI de Elche ofrece unas 5700 plazas para el próximo curso, de las cuales alrededor del 65% son de inglés y el resto se distribuye entre alemán, árabe, francés, italiano, japonés y valenciano. Con estos números, entrar no es ningún milagro, sino más bien lo habitual.

Otro tópico recurrente es creer que los cursos son excesivamente exigentes o académicos. Nada más lejos: el enfoque es comunicativo, práctico y adaptado a todo tipo de alumnado, independientemente de su nivel previo. Aquí no hace falta ser filólogo ni haber vivido en el extranjero: basta con tener ganas de aprender.

## Idiomas sin etiquetas

Los idiomas no corren mejor suerte en cuanto a ideas muchas veces alejadas de la realidad. Parece que hay idiomas "bonitos" o "duros", "fáciles" o "difíciles", "simpáticos" o "antipáticos", "prácticos" o "inútiles". Tanto es así que, al ponerles esas etiquetas, se nos hace difícil percibir el carácter único de cada uno de ellos, como creadores y transmisores de una parte de la cultura humana.

En cuanto a la dificultad para aprender un idioma, depende más de nosotros mismos que del idioma en sí, y cuanto más diferente nos parezca, más cosas nuevas del mundo tiene para enseñarnos.

## Cursos para todos los gustos

En Elche se imparten los siete idiomas arriba mencionados en cursos curriculares de 120 horas de duración, distribuidos en horarios de mañana o de tarde. Pueden ser de días alternos (lunes/miércoles o martes/jueves, 2 horas al día) o intensivos (2 horas cada día, de lunes a jueves).

Desde el curso pasado, existen también la modalidad **semi-presencial** (un día de clase presencial más trabajo autónomo en plataforma); y **online**, (una videoconferencia por semana más trabajo autónomo en plataforma). Los idiomas que ofrecen alguna de estas modalidades o ambas son: alemán, árabe, francés, inglés, italiano y valenciano.

En la sección de Santa Pola se imparten **en modalidad presencial** cursos de alemán, francés, inglés, italiano y valenciano y en la sección de Crevillent, árabe e inglés.



Maita Cortés, directora de la EOI Elx.



Elche



Crevillent



Santa Pola

Tanto en la sede como en las secciones se imparten también **cursos de conversación** de 30 o 60 horas (1 o 2 horas semanales), ideales para practicar el idioma sin presión.

## Los niveles

Los niveles que podemos encontrar en cada ubicación son los siguientes:

En Elche: inglés y valenciano hasta 2º C2; alemán y francés hasta 2º C1; italiano hasta 2º B2; árabe hasta 2º B1; japonés hasta 3º A2.

En Santa Pola: inglés hasta 1º C1; valenciano de C1 hasta 2º C2; alemán de 1º A2 hasta 1º B1; italiano 1º A2.

En Crevillent: inglés hasta 2º B2 y 1º A2 de árabe.

## Los exámenes

Los cursos formales se organizan habitualmente en ciclos de uno, dos o tres cursos, al final de los cuales se puede realizar la Prueba Unificada de Certificación para obtener el certificado del nivel. Estos títulos tienen validez como formación oficial en todo el territorio nacional.

No obstante, no es imprescindible realizar esta prueba para promocionar y pasar de curso, ya que es suficiente con la evaluación continua. Esto es válido para todos los cursos, sea cual sea su modalidad.

Además, en los cursos de conversación no existen los exámenes, sino que se certifican simplemente con la asistencia a clase.

## Novedades

Más allá del crecimiento y consolidación de la oferta online y semipresencial, el curso próximo trae varias novedades:

La más destacable es sin duda la incorporación del **árabe en modalidad online**, una gran innovación, ya que somos la única escuela oficial de idiomas en toda la Comunidad Valenciana que ofrece esta modalidad en este idioma. Todo un reto que afrontamos con la ilusión de podernos convertir en un referente en la difusión y enseñanza de este idioma.

En Santa Pola, la incorporación del idioma italiano, así como de los niveles C1 de inglés, C2 de valenciano y B1 de alemán dan cuenta de la vitalidad de esta sección, que suma por tercer año consecutivo cursos y niveles a su oferta.

En la sección de Crevillent, la posibilidad de realizar cursos de inglés de mañana desde el Centro Joven acercará sin duda mucho más el aprendizaje de este idioma a la ciudadanía, brindándole la posibilidad de completar su formación, mejorar su empleabilidad o, simplemente, cumplir un sueño.

**¿Te atreves a cumplir el tuyo?**

Maita Cortés Quiles  
Catedrática de alemán  
Directora de la EOI de Elche

UN MUNDO DE  
IDIOMAS A TU  
ALCANCE



ESCUELA OFICIAL DE IDIOMAS DE ELCHE  
con sede en Elche  
y secciones en Crevillente y Santa Pola

## CURSOS PRESENCIALES

ALEMÁN - ÁRABE - FRANCÉS - INGLÉS-  
ITALIANO - JAPONÉS - VALENCIANO

## CURSOS SEMIPRESENCIALES

ÁRABE- INGLÉS - VALENCIANO

## CURSOS A DISTANCIA

ÁRABE- ALEMÁN - FRANCÉS - INGLÉS  
ITALIANO - VALENCIANO

## PREINSCRIPCIÓN ONLINE

DEL 18 JUNIO  
AL 4 DE JULIO  
DE 2025

